



UNIVERSITETET I OSLO

Protokoll - instituttstyret ved Institutt for oral biologi

Møte 14. januar 2026 – Det ovale rom i Domus Odontologica

Tilstede:

Ekstern representant	Jan Tore Samuelsen
Studentrepresentanter	Amanda Madeleine Leite og Hege Servold
Representant for teknisk-administrativt ansatte	Evan Vallenari
Representant for midlertidig vitenskapelig ansatte	Andreas Sagen
Representanter for faste vitenskapelig ansatte	Trude Haug og Roger Junges

Saker:

Vedtakssak 01/26	Godkjenning av innkalling
Vedtakssak 02/26	Forenklet innstilling post doc
Vedtakssak 03/26	Personalansvar endring for ingeniører
Diskusjonssak 01/26	Implementering av nivå 4
Diskusjonssak 02/26	Tilstedeværelse for midlertidig ansatte
Orienteringssak 01/26	Årsplan 2026-2027
Orienteringssak 02/25	PhD-stillinger 2 utlysninger
Orienteringssak 03/26	Studieplanseminar 11 februar
Orienteringssak 04/26	Rådgiverstilling ResisForce

Vedtakssak 01/26

Ingen merknader - godkjent innkalling

Vedtakssak 02/26

Forenklet innstilling post doc – innstillingen ble vedtatt. Oppstart fra mars 2026



Vedtakssak 03/26

Personalansvar endring for ingeniører og midlertidig vitenskapelig ansatte ved IOB.

Forslaget til endring ble vedtatt og styret ved IOB ber om at saken tas videre til forhandling på UiO.

Diskusjonssak 01/26

Implementering av nivå 4 ved UiO.

Forskningsgruppe ledere, modulleidere og undervisningsledere kan være aktuelle for å utgjøre et mellomledersjikt ved IOB.

- Innspill fra studentrepresentant: Kan bli en fordel at noen har overordnet ansvar for undervisningsprogram, i dag oppleves det som at ansvar og informasjon er fragmentert.
- Behovet for forskningsgruppeledere ble aktualisert etter evalueringene i EVALMEDHELSE. Kan sikre at instituttets forskningsstrategiske mål nås.
- Innspill fra fastevitenskapelige: Kan bli vanskelig å velge en leder, noen grupper har prinsipp om flat struktur. Vi må sikre at de forskjellige vitenskapelig ansatte ønsker å delta i forskergruppen.
- Perspektiv fra instituttleder: Praktisk for instituttleder å ha en forskningsgruppeleder å forholde seg til. Mulighet for merittering av unge forskere som kan ha sikre kontinuitet i ledelsesutvikling fremover, samt god administrativ forståelse blant flere av de ansatte som kan sikre ivaretagelse av demokratiske prosesser og god medvirkning.
- Nivå 4 – kan representere naturlig gruppe både for forskning og undervisning.
- Kan bli lettere å ivareta ansatte for å unngå skeiv arbeidsfordeling.

Diskusjonssak 02/26

Tilstedeværelse for midlertidig vitenskapelig ansatte ved IOB

Ønske fra instituttleder om at midlertidig vitenskapelig ansatte bidrar til at kunnskapen de innehar forankres på instituttet for øvrig. Vi har to saker der det er ønske om fjernarbeid fra midlertidig vitenskapelig ansatte.

Vi må finne balansen mellom ivaretagelse av individuelle behov, forskergruppens behov og instituttets behov. I en av sakene har instituttleder jobbet for å finne løsninger, for å ivareta individuelle behov. Siden saken skaper presedens for liknende saker fremover, ønsker ledelsen styrets synspunkter.

- Innspill fra ekstern styrerepresentant: Ved NIOM praktiserer de maks 6 mnd arbeid utenfor arbeidsplassen.



- Instituttleder ønsker å være fleksibel, men trenger en praksis som ivaretar instituttets interesser.
- Fjernarbeid utenfor Norge utover 6 mnd gir administrative utfordringer knyttet til utgifter og høy risiko for økonomisk tap.
- Utgifter til konsulent og arbeidsgiveravgift må undersøkes nærmere.
- Godkjenning av hjemmekontor gjøres på to nivå, og fakultetet må involveres.

Orienteringssak 01/26

Årsplan 2026-2027 – etablering av inntil tre forskergrupper ved IOB.

Forskningsgruppeledere vil utgjøre et ledernivå 4. Konsolidere aktivitet ved IOB i 3 forskergrupper.

Orienteringssak 02/26

To PhD-stillinger innvilget, en i oralpatologi og en i mikrobiolog.

Orienteringssak 03/26

Informasjon om studieplanseminar 11 februar. Ny studieplan kommer til å gi IOB mer ansvar for undervisningen og dette vil bli diskutert på seminaret. I etterkant av seminaret vil vi ha en plan for hvilke stillinger som må utlyses.

Orienteringssak 04/26

Rådgiverstilling ResisForce. 19 søkere til stilling som internasjonal koordinator. Innspill om at det blir positivt å få en ny internasjonal koordinator på instituttet som kan bidra til arbeidsmiljøet.

Mohammed Al-Haroni
Styre- og instituttleder
Institutt for oral biologi

Pernille Karlsen
Sekretær for instituttstyret
Institutt for oral biologi