UiO : Det odontologiske fakultet

Årsplan 2018-2020 – Det odontologiske fakultet

INNLEDNING

Det odontologiske fakultet ved Universitetet i Oslo skal utdanne kandidater til samhandling og selvstendig klinisk yrkesutøvelse som sikrer at tannhelsetjenester av god kvalitet er tilgjengelig for befolkningen i Norge. Fakultetet skal legge føringer for utviklingen av faget og legge vekt på kvalitet i utdanning, forskning og formidling.

Årsplanen er et av de viktigste styringsdokumentene for Det odontologiske fakultet. Den skal vise hvordan fakultetet skal realisere UiOs og ODs strategiske planer.

Årsplanen har et treårig perspektiv, er rullerende og revideres årlig gjennom vedtak i Fakultetsstyret.

Det odontologiske fakultet følger opp UiOs årsplan gjennom de tiltakene som er innarbeidet i denne planen.

Utdanning

UiO-Tiltak 1:

Enhetene skal styrke studentenes integrering i fagmiljøet og gi god oppfølging underveis i studiene.

Forventede resultater ved utgangen av 2018:

- Enheten har analysert data om studiegjennomføringen ved enheten.
- Enheten har prioritert tiltak for å øke studiegjennomføring med bakgrunn i gjennomført analyse.

Forventede resultater ved utgangen av 2020:

- Enheten har redusert andelen frafall etter to semester.
- Enheten har økt andelen bachelor-, master- og ph.d.-studenter som gjennomfører på normert tid.

OD-Aktivitet 1:

For å styrke studentenes integrering og identitet etableres det sosiale møtepunkter for førsteårs tannlege- og tannpleierstudenter.

Forventede resultater 2018:

Studentene føler bedre tilhørighet til det odontologiske fagmiljøet, og opplever faglig og sosialt samhold på tvers av studieretninger. De sosiale møtepunktene er lagt inn i timeplanene.

Milepæler for gjennomføring:

Det er utarbeidet skisse til hvordan dette kan innarbeides i studieplanene, og det er opprettet god dialog med studentorganisasjonen og studentene på begge studieretninger.

Ansvar:

Studiedekanene, instituttledere, seksjonsleder TPU og studieseksjon.

Frist for gjennomføring:

2018

OD-Aktivitet 2:

For å styrke tannpleierutdanningens faglige tilhørighet utredes den administrative organiseringen av seksjonen. Samtidig arbeides det med å få flyttet bachelorprogrammet i tannpleie fra finansieringskategori D til B.

Forventede resultater 2018:

Arbeidsgruppe, som involverer representanter fra tannpleierutdanningen og begge instituttene, er opprettet og forslag til ny organisering av tannpleierutdanningen, samt framdriftsplan for gjennomføring, er vedtatt av fakultetsstyret.

Forventede resultater 2019:

Reorganisering av tannpleierutdanningen er gjennomført og finansieringskategori for utdanningen er minimum kategori C.

Milepæler for gjennomføring:

Utkast til ny organisering foreligger innen utgangen av våren 2018 og betenkning for finansieringskategori er utredet.

Ansvar:

Dekan, studiedekaner, instituttledere og seksjonsleder TPU.

Frist for gjennomføring:

2019

OD-Aktivitet 3
Fakultetet skal legge bedre til rette for å få de mest motiverte søkerne til utdanningene. Det skal også gjennomføres rekrutteringstiltak for å sikre at flere menn søker utdanningene.
Forventede resultater 2018:
Arbeidsgruppe som skal utrede langsiktige tiltak er oppnevnt. Arbeidsgruppen skal særskilt utrede om, og eventuelt hvordan, intervjuer/opptaksprøver skal innlemmes i opptaksprosessen.
Forventede resultater 2020:
Bedre og mer motiverte søkere til studiene, synliggjort ved at vi får økt gjennomføringsgrad og bedre kjønnsbalanse på begge studium.
Milepæler for gjennomføring:
Avklaring om fakultetet kan og skal gjennomføre intervju/opptaksprøver som en del av opptakskriteriene for opptaket i 2020.
Ansvar:
Dekan, studiedekaner og instituttledere, kommunikasjonsavdeling og studieseksjonen
Frist for gjennomføring:
2020

OD-Aktivitet 4:
For å styrke studentenes integrering i fagmiljøet og gi god oppfølging underveis, styrkes den faglige integreringen mellom den prekliniske og kliniske delen av tannlegestudiet.
Forventede resultater 2018:
Mulighetene for tidlig integrering av kliniske fag og problemstillinger inn i den prekliniske undervisningen er kartlagt. I tillegg er det fått på plass en samlet studieplan for de prekliniske og kliniske semestrene.
Milepæler for gjennomføring:
Aktuell undervisning er implementert inn i den prekliniske delen av studiet. Studentene ser bedre sammenhengen mellom medisinske basalfag og klinisk odontologi.
A**nsvar:**
Studiedekanene, instituttlederne og studieseksjon.
Frist for gjennomføring:
2018

OD-Aktivitet 5:
Løpende skikkethetsvurdering av tannlege- og tannpleiestudenter gjennom hele utdanningsløpet.
Forventede resultater 2018:
En kvalitativ undersøkelse på hvordan vi forstår og jobber med skikkethet gjennom et helt utdanningsløp er foretatt, i den direkte undervisningen og veiledning i klinikk.
Milepæler for gjennomføring:
Det er etablert gode rutiner for løpende skikkethetsvurdering gjennom hele utdanningsløpet for tannlege- og tannpleiestudenter. Klare retningslinjer for hvordan en skal gjennomføre et slikt vurderingsarbeid i praksis er etablert.
Ansvar:
Dekan, studiedekaner, instituttledere og studieseksjonen
Frist for gjennomføring:

2020

UiO-Tiltak 2:

Enhetene skal ta i bruk nyskapende og studentaktive lærings- og vurderingsformer for å styrke studentenes læringsutbytte og utdanningenes arbeidslivsrelevans.

Forventede resultater ved utgangen av 2018:

- Enheten har en ytterligere økning i andel digital eksamen.
- Enheten har større variasjon i lærings- og vurderingsformene innenfor hvert studieprogram.

Forventede resultater ved utgangen av 2020:

- Enheten har styrket utdanningenes arbeidslivsrelevans.
- Enheten har økt andelen studieprogram som tilbyr praksisplasser.

OD-Aktivitet 1:
Fakultetet skal legge til rette for økt bruk av digitale løsninger i undervisning og videreutvikle vurderingsformene (innleveringer og tester) som er tilgjengelig.
Forventede resultater 2018:
Alle innleveringsoppgaver (eks.multiple choice og andre semestertester) er digitalisert. Fakultetet har tatt i bruk nye digitale læringsformer i undervisningene (eks. Canvas, CadCam og simulatorer i klinikken).
Milepæler for gjennomføring:
Kompetanseheving av forelesere. Det er redegjort for kost/nytte av nye digitale, studentaktiviserende metoder og instrumenter.
Ansvar:
Studiedekaner, instituttledere, studieseksjonen og IT.
Frist for gjennomføring:
2019

OD-Aktivitet 2:
For å ytterligere styrke arbeidslivrelevansen for utdanningene, skal kvaliteten på både intern og ekstern klinisk praksis forbedres.
Forventede resultater 2018:
Nasjonale retningslinjer for praksisveilederutdanning er vedtatt og plan for implementering er satt i gang.
Forventede resultater 2020:
Kompetansen til praksisveilederne er styrket, og det er økt samhandling med eksterne praksisklinikker.
Milepæler for gjennomføring:
Kalibrering av interne instruktører og eksterne praksisveiledere er gjennomført ut fra nye retningslinjer.
Ansvar:
Studiedekaner, instituttleder IKO og studieseksjon.
Frist for gjennomføring:
2019

OD-Aktivitet 3:
For å bedre arbeidslivsrelevans og internasjonal harmonisering, revideres programplanene i spesialistutdanningen.
Forventede resultater 2018:
Programplanene i spesialistutdanningen er godkjent i alle organer, og revidert og presentert på fakultetets nettsider, den foreligger også i engelsk versjon.
Ansvar:
Studiedekan, instituttleder IKO, studieseksjonen
Frist for gjennomføring:
2018

OD-Aktivitet 4:
Motivere masterstudentene til økt bruk av hele utvekslingsporteføljen, samt utrede nye ikke-nordiske utvekslingssamarbeidsavtaler i Europa for bachelorstudentene.
Forventede resultater 2018:
Fakultetet har sendt studentsøknader til minimum tre av avtaleinstitusjonene på masterprogrammet for utveksling i 2019. Det er etablert en ikke-nordisk samarbeidsavtale på bachelorprogrammet.
Forventede resultater 2020:
Minimum fem av avtaleinstitusjonene mottar masterstudenter fra fakultetet. To ikke-nordiske samarbeidsavtaler er inngått på bachelorprogrammet.
Ansvar:
Dekan, studiedekaner, instituttledere, TPU og studieseksjonen.
Frist for gjennomføring:
2020

Forskning

UiO-Tiltak 3:

Enhetene skal ha en betydelig økning i finansiering fra EU-systemet.

Forventede resultater ved utgangen av 2018:

- Enheten har gjennomgått sin prosjektportefølje og identifisert områder i de tre hovedgruppene i Horisont 2020 hvor de har størst potensiale for å øke sin deltakelse.

Forventede resultater ved utgangen av 2020:

- Enheten har en årlig økning i antall søknader og gjennomslag innenfor de tematiske områder i Horisont 2020.
- Enheten har økt gjennomslag innenfor European Research Council i Horisont 2020.

OD-Aktivitet 1
Etablering av et team for forskerstøtte nært forskningsmiljøene.
Forventede resultater 2018:
Andel forskere som søker ekstern forskningsfinansiering fra nasjonale og internasjonale kilder har økt.
Forventede resultater 2020:
Antall søknader om eksternfinansiering har økt sammenlignet med tidligere år.
Milepæler for gjennomføring:
Struktur for forskerstøtteteam er etablert og teamet er knyttet til nasjonale og

europeiske nettverk.

Ansvar:
Forskningsdekan, instituttledere

Frist for gjennomføring:
2020

OD-Aktivitet 2:
Fortsette å delta i nasjonale og internasjonale forskningsnettverk for å bedre kvaliteten og relevansen på EU-søknader og følge opp de eksisterende nettverk.

Forventede resultater 2018
Det er gjennomført regelmessige EU-seminarer i regi av fakultetet. Andelen av gjesteforelesere fra nettverkspartnere (særlig i forbindelse med disputaser) har økt. Aktiv bruk av EUs nettportaler for deltakelse i evalueringer og etablerte nettverk.

Forventede resultater 2020:
Økt andel forskernettverk og samarbeid på fakultetet som grunnlag for økt søknadsaktivitet mot EU/ERC/NFR. Flere innvilgede søknader.

Milepæler for gjennomføring:
Kontakt med internasjonale nøkkelpersoner er etablert.
God informasjon og veiledning om EUs nettportaler. Egne nettsider om ekstern forskningsfinansiering.

Ansvar:
Forskningsdekan

Frist for gjennomføring:
2020

OD-Aktivitet 3:
For å stimulere til nettverksbygging og forskningssamarbeid skal fakultetet øke antallet fagseminarer med internasjonalt profilerte forskere med spisskompetanse.

Forventede resultater 2020:
Flere av fakultetets forskere reiser til internasjonale kongresser og blir invitert som foredragsholdere.

Milepæler for gjennomføring:
Organisatoriske og økonomiske rammer er avklart og rutiner for regelmessige internasjonale seminarer iverksatt og etablert.

Ansvar:
Forskningsdekan og instituttledere.

Frist for gjennomføring:
2019

OD-Aktivitet 4:
Motivere studenter til å søke fakultetets forskerlinje. Bedre kvalitet på masteroppgavene ved at studenter tidligere starter med oppgaven, samt at veilederfunksjonen gjennomgås.

Forventede resultater 2018:
Forskerlinjen er godt etablert og vel ansett blant studenter og de vitenskapelige og det er rekruttering til fakultets forskerlinje.

Forventede resultater 2019:
Flere masteroppgaver er publisert i tidsskrifter

Milepæler for gjennomføring:

God opplæring og kvalitetssikring av veiledere for mastergradsstudenter og forskerlinjekandidater. Kursporteføljе i forskningsmetode etablert for masterstudenter.

Ansvar:
Forskningsdekan

Frist for gjennomføring:
2018

OD-Aktivitet 5:
Sikker og god lagring av forskningsdata i henhold til gjeldende lovverk, forskningsetiske retningslinjer og krav fra finansieringskilden. Forsvarlig lagring skal sikre at data kan gjenfinnes, rekonstrueres og identifiseres og at personsensitiv informasjon ikke kommer på avveie.

Forventede resultater 2018:
Fakultetet skal ha alle aktive kliniske forskningsprosjekter registrert i UiOs kvalitetssystem for helseforskning.

Ansvar:
Dekan, forskningsdekan, instituttledere og IT-seksjonen

Frist for gjennomføring:
2018

UiO-Tiltak 4:

Rekrutteringsprosessene ved UiO skal forbedres.

Forventede resultater ved utgangen av 2018:

- Enheten har implementert egne rutiner som skal sikre raskere tilsetting.

Forventede resultater ved utgangen av 2019:

- Enheten har redusert gjennomsnittlig tid for rekruttering av vitenskapelig tilsatte.

Forventede resultater ved utgangen av 2020:

- Enheten har fulgt opp og iverksatt tiltak i henhold til UiOs rekrutteringsstrategi.

Aktivitet 1:
Utarbeide nye rutiner som gir raskere tilsetting i vitenskapelige stillinger.

Forventede resultater 2018:
Ansettelse i vitenskapelige stillinger tar mindre enn 6 måneder.

Milepæler for gjennomføring:
Nye rutiner er vedtatt innen første halvdel av 2018.

Forventede resultater 2019:
Ansettelse i vitenskapelige stillinger tar mindre enn 5 måneder.

Ansvar:
Dekan og direktør, instituttledere, personalavdeling.

Frist for gjennomføring:
2018

Aktivitet 2:

Målrettet og oppsøkende rekruttering forut for utlysning av vitenskapelige stillinger.

Forventede resultater 2018:
Tiltaket er gjennomført på de første vitenskapelige tilsettinger.

Forventede resultater 2019:
Antallet kvalifiserte søkere til vitenskapelige stillinger har økt.

Milepæler for gjennomføring:
Intern eller ekstern rekrutteringsordning er avklart innen første halvdel av 2018.

Ansvar:
Forskningsdekan, instituttledere, personalavdeling

Frist for gjennomføring:
2019

Samfunnskontakt og formidling

Tiltak som skal gjennomføres på fakultetsnivå:

Tiltak 5:
Enhetene skal sikre at kommunikasjonsarbeidet støtter opp om enhetens strategiske prioriteringer og iverksette målrettede og målbare tiltak for formidling og samfunnskontakt.

Forventede resultater ved utgangen av 2018:

- Enheten har identifisert de viktigste strategiske prioriteringene som formidling og samfunnskontakt kan støtte opp om og prioritert relevante målgrupper.
- Enheten har iverksatt målrettede tiltak for formidling og samfunnskontakt og planlagt hvordan effekt av tiltakene skal evalueres.

Forventede resultater ved utgangen av 2020:

- Enheten har evaluert hvilken effekt kommunikasjonstiltakene har hatt for de strategiske prioriteringene.
- Enheten har bidratt til at enhetens ledende fagfelt og sterkeste miljøer er kjent i prioriterte målgrupper.

OD-aktivitet 1:
For å bidra til at fakultetet tiltrekker seg riktige og kjønnsmessig balansert søkere, skal fakultetet intensivere målrettet kommunikasjon om studieprogrammene i perioden før søknadsfrist.

Forventede resultater 2018:
Arbeidsgruppe er nedsatt for å utarbeide plan for oppsøkende promotering til riktige målgrupper. Alle programsider har fått redaksjonell overhaling i samarbeid mellom studie- og kommunikasjonsseksjonen.

Forventede resultater 2020:
Nedgang i studentfrafall. Kjønnsbalansen gjenspeiler samfunnet.

Milepæler for gjennomføring:
Etablering av en referansegruppe av studenter og undervisere.

Ansvar:
Studiedekaner, Studieseksjonen og Kommunikasjonsavdelingen.

Frist for gjennomføring:

2019

OD-aktivitet 2
Fakultetet skal arrangere årsmøtet i ADEE (The Association for Dental Education in Europe) med tema «Dental education in a changing society». Målgruppen er europeiske odontologiske utdanningsinstitusjoner.
Forventede resultater for 2018
Satt på agenda de felles europeiske utfordringene som en endret demografi og kulturell praksis får for den odontologiske utdanningen i alle europeiske land.
Milepæler for gjennomføring
God dialog mellom lokal organisasjonskomite og det internasjonale ADEE sekretariat.
Ansvar
Dekanatet, fakultetsdirektør og lokal organisasjonskomite ved fakultet
Frist for gjennomføring
2018

OD-aktivitet 3:
Fakultetet skal i større grad sette agenda for samfunnsdebatten innen tannhelsefeltet.
Forventede resultater for 2018
Gjennomført to eksterne populærvitenskapelige arrangementer innen innovasjon.
Forventede resultater for 2019
Populærvitenskapelige arrangementer skal bringe forskningen og virksomheten vår i tettere dialog med samfunnet og de politiske beslutningsorgan.
Milepæler for gjennomføring
Jevnlige dialogmøter med ledelse og aktuelle forskere i forkant av arrangementene.
Ansvar
Dekan, instituttledere og Kommunikasjonsavdelingen
Frist for gjennomføring
2019.

Innovasjon

Tiltak som skal gjennomføres på fakultetsnivå:

Tiltak 6:
Som et ledd i gjennomføring av innovasjonsløftet, skal enhetene utarbeide konkrete målsettinger og iverksette tiltak innen minimum ett av følgende definerte innsatsområder:

- Innovasjonskapasitet – kultur, kommunikasjon og lederskap
- Kommersialisering og entrepenørskap
- Organisering av strategiske allianser, næringslivskontakt og nye møteplasser
- Studentinnovasjon
- Utdanning

Forventede resultater ved utgangen av 2018:

- Enheten har utarbeidet planer for innovasjonsaktiviteten ved enheten og iverksatt tiltak innen minimum ett innsatsområde

Forventede resultater ved utgangen av 2020:

- Enheten har økt innovasjonsaktivitet innen prioriterte innsatsområder.

OD-Aktivitet 1
Kompetanseheving av vitenskapelig ansatte i samarbeid med Inven2.
Forventede resultater 2020:
Antall patentsøknader har økt.
Ansvar:
Dekan, studiedekaner, instituttledere og studieseksjonen
Frist for gjennomføring:
2020

Helse, miljø og sikkerhet

Tiltak som skal gjennomføres på fakultetsnivå:

Oppfølging av Risiko og sårbarhets (ROS)–analysen

Forventede resultater i 2018:

- *Ansatte og studenter opplever et godt og trygt arbeids- og læringsmiljø.*
- *Mer enhetlig, systematisk HMS arbeid skal sikre godt og trygt arbeids og læringsmiljø.*

Aktivitet 1
Fakultetet har arbeidet videre med prioriterte tiltak basert på ROS-analysen.
Forventede resultater 2018:
Tiltak er gjennomført eller det er lagt en plan for gjennomføring, med tidsfrist.
Milepæler for gjennomføring:
Tiltakene er forankret i ledelsen og blant de ansatte.
Ansvar:
Dekan, fakultetsdirektør og instituttledere.
Frist for gjennomføring:
2018

Aktivitet 2
Gjennom bruk av lederverktøy for avvikshåndtering og aktiv ansattmedvirkning skal HMS-arbeidet ved fakultetet bli mer systematisk og målrettet.
Forventede resultater 2020
Vedtatte tiltak etter Ark-undersøkelsen gjennomført. HMS risikostyring innført og etablert som styringsverktøy. Fakultetet vil i samarbeid med Eiendomsavdelingen, UiO sette fokus på beredskap og ha iverksatt systematisk brannvernopplæring med dokumentasjon av øvelser og teoretisk opplæring.
Milepæler for gjennomføring
Oppdatert beredskapsplan innen 2018. Gjennomføre en beredskapsøvelse i 2018.
Ansvar:
Dekan, fakultetsdirektør og instituttledere.
Frist for gjennomføring:
2019

Aktivitet 3
Fakultetet skal ha kontroll på kjemikaliehåndtering i tråd med lovverk og UiOs interne føringer.
Forventede resultater 2018
Ledelsen har innført krav om kontinuerlig risikovurdering og ajourhold av kjemikalie-arkivet Eco Online, og å følge UiOs føringer for innkjøp av kjemikalier. Ledere har innført prioritert tid til delegerte ansatte (kjemikaliekontakter) for ajourhold av kjemikaliehåndteringen.
Forventede resultater 2019:
Fakultetet har gjennomførte rutiner på kjemikaliehåndtering med systematisk risikovurdering av kjemikalier (også dentale materialer underlagt REACH regelverket).
Milepæler
Alle rekvirenter av kjemikalier utfører substitusjonsvurderinger med tanke på helse og miljø.
Ansvar
Instituttledere IKO og IOB.
Frist for gjennomføring
2020

Klinikkvirksomheten

Tiltak som skal gjennomføres på fakultetsnivå:

Fakultetet skal ha økt fokus på klinikkvirksomheten

Forventede resultater i 2020:

- *Regelmessig gjennomgang av lovverket, hyppig avvikskontroll og tett oppfølging skal sikre at klinikkvirksomheten drives i tråd med gjeldende lovverk og at det økonomisk potensiale hentes ut.*

OD-Aktivitet 1
Korrekt og ajourholdt registrering i pasientsystemet. Sikre at ansatte og studenter har fått grundig opplæring i føring av pasientsystemet. Økt fokus på riktig registrering av priser og korrekt føring for innhenting av inntekter.
Forventede resultater 2018
Korrekt og ajourholdt registrering i pasientsystemet, bedre rutiner for oppfølging av ansatte og studenter, priser, økte inntekter fra klinikkdriften mm.
Ansvar:
Instituttledere, IKO.
Frist for gjennomføring:
2018

OD-aktivitet 2
Implementering av elektronisk henvisning og epikrise samt e-resept.
Forventede resultater 2018
Skal øke kvaliteten på behandlingstilbud til pasientene og bedre samhandling mot tannhelsetjenesten.
Ansvar:
Instituttleder, IKO, IT-seksjonen.
Frist for gjennomføring:

2018