V-SAK 02/2019 Instituttstyret ved IOB

Handlingsplan 2019-2021 Institutt for oral biologi

Utledet fra Årsplan 2019-2021 for Det odontologiske fakultet

FREMRAGENDE UTDANNING OG LÆRINGSMILJØ

1.1 A Forventede resultater ved utgangen av 2019

Studentene opplever tidlig i studiet en større profesjonsidentitet og tilhørighet til det odontologiske fagmiljøet.

1.1 A Forventede resultater ved utgangen av 2021

Andel tannlege- og tannpleierstudenter som faller i fra etter første studieår er redusert.

UiO tiltak 1 / OD aktivitet 1.1 A / IOB handling:

Forslag til handling: Fremheve sammenheng mellom medisinske basalfag og klinisk odontologi på informasjonsmøter for første- og andreårsstudenter på masterstudiet i odontologi. Fremheve sammenheng mellom medisinske basalfag og klinisk odontologi på mentormøter for førsteårsstudenter på masterstudiet i odontologi. Jobbe for en LSB-oppgave med odontologisk kasuistikk andre år på masterstudiet i odontologi (fellesundervisningen). Bevisstgjøre og fremheve eksempler om sammenhengen mellom basalfag og klinisk odontologi på førsteårsstudenter ved bachelorstudiet i tannpleie.

Ansvar: Instituttleder, følges opp av alle undervisere ved IOB.

1.1 B Forventede resultater ved utgangen av 2019

Studentene er kjent med at skikkethet inngår i en helhetsvurdering av deres forutsetninger for å kunne fungere som tannleger og tannpleiere.

1.1 B Forventede resultater ved utgangen av 2021

Systematisk skikkethetsvurdering av tannlege- og tannpleierstudenter er innført gjennom hele utdanningsløpet.

UiO tiltak 1 / OD aktivitet 1.1 B / IOB handling:

Forslag til handling: Studentene blir informert om skikkethet på informasjons møter (1. år og 2. år Odontologi). Skikkethet er eget tema (oppgave) på mentormøte 2 for førsteårsstudentene. Oppfølging av studenter som man er usikker på er skikket for profesjonen.

Ansvar: Instituttleder, følges opp av alle undervisere ved IOB.

EN HELHETLIG PERSONALPOLITIKK

6.1 A Forventede resultater ved utgangen av 2019

Reviderte bemanningsplaner og ett undervisningsregnskap er etablerte som aktive styringsverktøy som sikrer gjennomsiktighet, forutsigbarhet og god forvaltning.

6.1 A Forventede resultater ved utgangen av 2021

Med bedre planverk har fakultet redusert midlertidighet og bedret økonomien.

UiO tiltak 6 / OD aktivitet 6.1 A / IOB handling

Forslag til handling: Utvikling av undervisningsregnskap i dialog med ansatte og fagforeninger. Undervisningsregnskap benyttes som grunnlag for bemanningsplaner.

Ansvar: Instituttleder ved IOB.

7.1 Forventede resultater ved utgangen av 2019

Ansatte og studenter opplever en bedre og mer åpen dialog med fakultets- og instituttledelsen.
Ansatte og studenter opplever at systemer for varsling er trygt å til å si ifra om forhold som ikke er som de bør være.
Opplevelsen av en bedre arbeids- og studiehverdag.

7.1 Forventede resultater ved utgangen av 2021

Økt bevissthet og kompetanse rundt temaet trakassering synliggjort ved bedre håndtering av enkeltsaker og ved færre innmeldte saker.

UiO tiltak 7 / OD aktivitet 7.1 A / IOB handling

Forslag til handling: Alle personalledere ved instituttet skal kurses til å kunne håndtere varslinger om trakassering og mobbing i lærings- og arbeidsmiljøet, det være seg studenter eller medarbeidere. LAMU ved IOB skal påse at nødvendige undersøkelser gjennomføres.

Ansvar: Instituttleder ved IOB.

HELSE, MILJØ OG SIKKERHET

8.0 Fakultetets forventninger

Mer systematisk HMS-arbeid skal sikre et godt og trygt arbeids- og læringsmiljø.

UiO tiltak 8 / OD aktivitet 8.1 A / IOB handling

Forslag til handling: Rutiner for registrering og håndtering av kjemikalier – inkludert substitusjonsvurderinger og avhending – skal være kjent av alle som benytter kjemikalier.

Ansvar: Instituttleder ved IOB, følges opp av administrativ leder.