Stillingsbeskrivelse for professor-/førsteamanuensisstilling i medisin (50 % - 100 %)

Stillingen er knyttet til Institutt for oral biologi ved Det odontologiske fakultet, Universitetet i Oslo. Instituttet har beliggenhet ved Rikshospitalet på Gaustad. Fagområdet er medisin. Det ønskes fortrinnsvis ansettelse i 100 % stilling, men det er mulig å søke stillingen i en lavere stillingsprosent med nedre grense 50 %.

Det odontologiske fakultet består av to institutter, Institutt for oral biologi og Institutt for klinisk odontologi. Ved fakultetet er det ca. 450 studenter og ca. 450 ansatte (ansatte på deltid er regnet med). Fakultetet utdanner tannleger, tannpleiere og driver ph.d.-utdanning, profesjonsrettet spesialistutdanning og forskning innen det odontologiske fagområdet, og har høy forsknings- og klinisk kompetanse på de ulike fagfelt.

Institutt for oral biologi (IOB) driver forskning innen områdene anatomi, fysiologi, cellebiologi, biokjemi, mikrobiologi og immunologi samt undervisning i prekliniske basalfag og odontologiske fag. Instituttet har pr i dag i overkant av 50 tilsatte som fordeler seg på 23 vitenskapelige stillinger, 13 stipendiater, 15 teknikere og tre i administrasjonen.

Undervisningen skjer i henhold til de til enhver tid gjeldende studieplaner for fakultetets studieprogrammer innen odontologi og tannpleie og omfatter også felles basalfagsundervisning for studenter innen ernæring, medisin, odontologi.

Arbeidsområde
Den som tilsettes vil få spesielt ansvar for undervisning av odontologistudenter i sykdomslære, medisinsk undersøkelsesteknikk og klinisk indremedisin i en integrert undervisningsblokk hvor studentene i tillegg får klinisk smågruppeundervisning ved sykehus. Undervisningen dekker store deler av indremedisinen, med hovedvekt på basale sykdomsprosesser, klinisk fremtoning og behandlingskonsekvenser med fokus på hva dette betyr for tannlegers kliniske arbeid, inkludert for farmakologisk og kirurgisk tannlegebehandling. Den som tilsettes i stillingen skal i tillegg undervise i medisinske basalfag for tannlege-, tannpleier-, ernæring-, og medisinstudenter. Vedkommende skal gi alle typer undervisning på alle nivåer, delta i eksamensarbeid og påta seg administrative og andre oppgaver etter de til enhver tid gjeldende bestemmelser.

Den som tilsettes, skal lede og initiere forskning innen strategiske forskningsområder på instituttet og veilede studenter, stipendiater og spesialistutdanningskandidater innen aktuelle områder, delta i undervisnings- og eksamensarbeid på alle nivå, og påta seg administrative oppgaver etter gjeldende bestemmelser. Det er en fordel om kandidaten er kjent med viktigheten av innovasjon og entreprenørskap, og kan reflektere over mulig implementering av dette i både sin undervisning og forskning.

Undervisningsarbeid og forskning skal utføres uavhengig av stillingsbrøk.

Innenfor sin normale arbeidsplikt og sin faglige kompetanse kan den som tilsettes også bli pålagt arbeid utenfor det instituttet som stillingen er knyttet til. Den som ansettes, skal bidra i utvikling og nyskaping av fagdisiplinen tilpasset samfunnets behov.

Kvalifikasjonskrav
For tilsetting kreves medisinsk embetseksamen (lege med autorisasjon) i tillegg til vitenskapelig og pedagogisk kompetanse, formidlingskompetanse og annen kompetanse i samsvar med gjeldende regler for tilsetting i førsteamanuensisstillinger og professorater.
Evne til å undervise og dokumentert undervisningskompetanse vektlegges.
Det forventes høye ambisjoner og kvalitet med hensyn til undervisning, forskning og formidling. Søkeren må ha en plan for utvikling av egen forskning, og for innhenting av eksterne midler for finansiering av forskningen. Videre forventes det høy kvalitet på forskning og publisering i fagfellevurderte kanaler, fortrinnsvis internasjonale. Søker må beskrive sin forskningsprofil relatert til eksisterende forskning ved enheten. Det vil bli vektlagt hvordan søkers forskningsprofil har relevans for enhetens strategiske satsning.

I søknaden ønskes det et refleksjonsnotat eller en presentasjon av pedagogiske kvalifikasjoner i en systematisk, samlet fremstilling, herunder oversikt over formell pedagogisk utdanning, pedagogisk praksis (for eksempel undervisnings- og veiledererfaring), erfaring med studiekvalitetsutvikling, egen pedagogisk utvikling og utvikling av undervisningsopplegg og studieplaner.

Det er en fordel om kandidaten er kjent med viktigheten av innovasjon og entreprenørskap, og kan reflektere over mulig implementering av dette i både sin undervisning og forskning. Søkere som ved ansettelse ikke kan dokumentere pedagogisk basiskompetanse, må skaffe seg denne kompetansen i løpet av en toårsperiode.

Undervisningsspråket er norsk, og det forutsettes derfor at man kan undervise på norsk eller annet skandinavisk språk ved tiltredelsestidspunktet.

Gode samarbeids- og kommunikasjonsevner, ansvarsbevissthet og personlig egnethet vil bli tillagt vekt.

Vurderingsgrunnlag
Originalitet og nyskaping i vitenskapelig produksjon vektlegges foran totalt omfang, og nyere arbeider tillegges større vekt enn eldre.

Vurderingsgrunnlaget er søkerens vitenskapelige og pedagogiske kvalifikasjoner, kvalifikasjoner for formidling/utadrettet virksomhet og for ledelse/administrasjon. I tillegg vil det bli lagt vekt på personlig egnethet av betydning for samarbeidet.

De søkerne som vurderes å være best kvalifisert, vil bli innkalt til intervju og prøveforelesning. Intervjuet skal ta sikte på å avklare personlig egnethet for stillingen, motivasjon og utviklingspotensialet for de ulike oppgavene tillagt stillingen. Prøveforelesningen skal avklare pedagogisk formidlingsevne.

I den endelige vurdering og innstilling vil det bli lagt vekt på kvalifikasjoner relatert til stillingsbeskrivelse, sakkyndig komités vurdering, vurderinger av personlig egnethet for stillingen (basert på intervjuer og innhentede referanser), pedagogiske og faglige formidlingskvalifikasjoner (basert bl.a. på prøveforelesning), planer for forskning og ambisjoner for egen undervisningsaktivitet.

Annet
Generelle kriterier for ansettelse i stillingen fremgår av Regler for tilsetting i professorater og førsteamanuensisstillinger ved UiO og Forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger.

Ansettelsen blir gjennomført etter prinsippene i statsansattloven, og lovverk som regulerer eksport av kunnskap, teknologi og tjenester.

Universitetet i Oslo har som personalpolitisk mål å oppnå en balansert alders- og kjønnssammensetning og rekruttere personer med innvandrerbakgrunn.

Universitetet i Oslo har en overtakelsesavtale for alle ansatte med formål å sikre rettighetene til forskningsresultater mm.

I tillegg ønsker UiO at våre medarbeidere i størst mulig grad gjenspeiler mangfoldet i befolkningen. Vi oppfordrer derfor kvalifiserte søkere med redusert funksjonsevne til å søke stillingen. Som IA-bedrift vil vi legge forholdene til rette for medarbeidere med nedsatt funksjonsevne.

I henhold til offentlighetsloven § 25 2. ledd kan opplysninger om søkeren bli offentliggjort selv om søkeren har anmodet om ikke å bli oppført på søkerlisten.