Det odontologiske fakultet ved Institutt for oral biologi har ledig fast stilling som

Professor/førsteamanuensis i medisin (50 %-100 %)

Om stillingen

Stillingen er knyttet til Institutt for oral biolog (IOB), ved Det odontologiske fakultet, Universitetet i Oslo. IOB har beliggenhet ved Rikshospitalet på Gaustad. Fagområdet er medisin. (Lenke til aktuelle nettsider settes inn her). Det ønskes fortrinnsvis ansettelse i 100 % stilling, men det er mulig å søke stillingen i en lavere stillingsprosent med nedre grense 50 %.

Institutt for oral biologi (IOB) har i underkant av 50 ansatte som fordeler seg på vitenskapelige stillinger, postdoktorer, stipendiater, teknikere og administrative. Undervisningen skjer i henhold til de til enhver tid gjeldende studieplaner for fakultetets studieprogrammer innen odontologi og tannpleie og omfatter også felles basalfagsundervisning for studenter innen medisin, odontologi og ernæring.

Arbeidsområde

Den som tilsettes vil få spesielt ansvar for undervisning av odontologistudenter i sykdomslære, medisinsk undersøkelsesteknikk og klinisk indremedisin i en integrert undervisningsblokk hvor studentene i tillegg får klinisk smågruppeundervisning ved sykehus. Undervisningen dekker store deler av indremedisinen, med hovedvekt på basale sykdomsprosesser, klinisk fremtoning og behandlingskonsekvenser med fokus på hva dette betyr for tannlegers kliniske arbeid, inkludert for farmakologisk og kirurgisk tannlegebehandling. Den som tilsettes i stillingen skal i tillegg undervise i medisinske basalfag for tannlege-, tannpleier-, ernæring-, og medisinstudenter. Vedkommende skal gi alle typer undervisning på alle nivåer, delta i eksamensarbeid og påta seg administrative og andre oppgaver etter de til enhver tid gjeldende bestemmelser.

Den som tilsettes, skal lede og initiere forskning innen strategiske forskningsområder på instituttet og veilede studenter, stipendiater og spesialistutdanningskandidater innen aktuelle områder, delta i undervisnings- og eksamensarbeid på alle nivå, og påta seg administrative oppgaver etter gjeldende bestemmelser. Det er en fordel om kandidaten er kjent med viktigheten av innovasjon og entreprenørskap, og kan reflektere over mulig implementering av dette i både sin undervisning og forskning.

Undervisningsarbeid og forskning skal utføres uavhengig av stillingsbrøk.

Innenfor sin normale arbeidsplikt og sin faglige kompetanse kan den som tilsettes også bli pålagt arbeid utenfor det instituttet som stillingen er knyttet til.

Kvalifikasjonskrav

For tilsetting kreves medisinsk embetseksamen (lege med autorisasjon) i tillegg til vitenskapelig og pedagogisk kompetanse, formidlingskompetanse og annen kompetanse i samsvar med gjeldende regler for tilsetting i førsteamanuensisstillinger og professorater.

Evne til å undervise og dokumentert undervisningskompetanse vektlegges.

Undervisningsspråket er norsk, og det forutsettes derfor at man kan undervise på norsk eller annet skandinavisk språk ved tiltredelsestidspunktet.

For førsteamanuensis:

- Doktorgrad eller tilsvarende kvalifikasjoner innen medisin.
- Utdanningsfaglig kompetanse vil telle positivt. Søkere som ikke har dokumentert universitetspedagogisk basiskompetanse må opparbeide dette innen to år fra ansettelse.
- Dokumenterte kvalifikasjoner innenfor formidling, administrasjon og ledelse vil telle positivt.
- God skriftlig og muntlig fremstillingsevne på engelsk og norsk (eller et annet skandinavisk språk) er en forutsetning for å kunne utføre alle stillingens oppgaver.

For professor:

- Betydelig vitenskapelig produksjon utover det som kreves til doktorgrad innen medisin.
- Vedvarende forskningsaktivitet med en selvstendig forskningsprofil.
- Dokumentert universitetspedagogisk basiskompetanse. Dette kravet kan i særlige tilfeller fravikes, men må da oppfylles innen to år fra ansettelse.
- Bred erfaring innen utvikling og gjennomføring av undervisning, veiledning og arbeid med utdanningskvalitet.
- Gode kvalifikasjoner innen formidling og/eller administrasjon og ledelse.
- God skriftlig og muntlig fremstillingsevne på engelsk og norsk (eller et annet skandinavisk språk) er en forutsetning for å kunne utføre alle stillingens oppgaver.

Det legges vekt på ved ansettelsen:

- Evne til å undervise og dokumentert undervisningskompetanse.
- Undervisningsspråket er norsk, og det forutsettes derfor at man kan undervise på norsk eller annet skandinavisk språk ved tiltredelsestidspunktet.
- Søkere som ved tilsetting ikke kan dokumentere pedagogisk basiskompetanse må skaffe seg denne kompetansen i løpet av en toårsperiode.

Vurderingsgrunnlag

De søkerne som vurderes å være best kvalifisert vil bli innkalt til intervju og prøveforelesning.

Vurderingsgrunnlaget er søkerens vitenskapelige og pedagogiske kvalifikasjoner, kvalifikasjoner for formidling/utadrettet virksomhet og for ledelse/administrasjon. I tillegg vil det bli lagt vekt på samarbeidsegenskaper.

Intervjuet skal ta sikte på å avklare egnethet for stillingen, motivasjon og utviklingspotensialet for de ulike oppgavene som er tillagt stillingen.

Prøveforelesningen skal avklare pedagogisk formidlingsevne. Faglig innhold blir også vurdert. Intervju, prøveforelesningen samt vurdering av søknaden vil samlet danne grunnlag for tilsetting i stillingen.

Personlige egenskaper

Gode samarbeids- og kommunikasjonsevner, formidlingsevne og ledelsesevne, ansvarsbevissthet og personlig egnethet vil bli tillagt vekt.

Vi tilbyr

- I stilling som førsteamanuensis (stillingskode 1011): Lønn fra kr. 626 000,- til kr. 702 000,- (Ltr. 68 - 74) avhengig av kompetanse

- I stilling som professor (stillingskode 1013: Lønn fra kr. 715 900,- til kr. 896 500,- (Ltr. 75 - 83) avhengig av kompetanse
- Gode velferdsordninger
- Stilling i IA-virksomhet
- God pensjonsordning i Statens pensjonskasse

Søknaden skal inneholde

- Søknadsbrev med begrunnelse for søknaden.
- CV med fullstendig oversikt over utdanning, yrkespraksis og faglig arbeid samt dokumentasjon på dette (vitnemål, attester).
- Fullstendig liste over vitenskapelige/faglige publikasjoner.
- Inntil 10 vitenskapelige/faglige arbeider som søkeren ønsker det skal bli tatt hensyn til ved vurderingen og en kort redegjørelse for disse.
- Pedagogisk mappe på 3-6 sider som dokumenter utdanningsfaglig kompetanse og erfaring, inkludert et refleksjonsnotat der egen praksis og læringssyn forankres i SoTL-kriteriene (fokus på studentenes læring, utvikling over tid, en forskende tilnærming og en kollegial holdning og praksis). Herunder oversikt over formell pedagogisk utdanning, pedagogisk praksis (for eksempel undervisning og veiledererfaring), erfaring med studiekvalitetsutvikling, egen pedagogisk utvikling og utvikling av undervisningsopplegg og studieplaner.
- Beskrivelse av kvalifikasjoner innen formidling, administrasjon og ledelse.
- Dersom søker har innbundne vedlegg som ikke kan sendes elektronisk, må disse sendes i fire eksemplarer til Det odontologiske fakultet, postboks 1142 Blindern, 0317 Oslo og vise til søknad om stilling med ref. 2022/45000.
- Referanser (liste med 2-3 personer med navn, tittel, e-post og telefonnummer).

Vi gjør oppmerksom på at søknaden kun blir vurdert ut fra informasjonen som foreligger ved søknadsfristens utløp. Sørg derfor for at søknaden din tydelig viser hvordan dine ferdigheter og erfaringer oppfyller kriteriene som er beskrevet over.

Søknad med vedlegg må sendes inn via vårt elektroniske rekrutteringssystem. Vi gjør oppmerksom på at all dokumentasjon må være på engelsk eller et skandinavisk språk.

Det benyttes intervju og prøveundervisning i ansettelsesprosessen. I rangeringen av kompetente søkere vurderes hele bredden av kvalifikasjoner.

Andre opplysninger

Vennligst se Regler for tilsetting i professorater og førsteamanuensisstillinger ved UiO og Regler for praktiseringen av kravet om pedagogisk basiskompetanse ved UiO og Regelverk for vitenskapelig ansatte.

I henhold til Offentleglovas § 25 2. ledd kan opplysninger om søkeren bli offentliggjort selv om søkeren har anmodet om ikke å bli oppført på søkerlisten.

UiO har en overtakelsesavtale for alle tilsatte med formål å sikre rettighetene til forskningsresultater m.m. Inkludering og mangfold er en styrke.

UiO har et personalpolitisk mål om å oppnå en balansert kjønnssammensetning og rekruttere personer med innvandrerbakgrunn.

Videre ønsker vi medarbeidere med ulike kompetanser, fagkombinasjoner, livserfaring og perspektiver. Vi vil tilrettelegge for medarbeidere som har behov for det.

Dersom det er kvalifiserte søkere med funksjonsnedsettelse, hull i CV-en eller innvandrerbakgrunn, skal vi innkalle minst én søker i hver av disse gruppene til intervju.

Søknadsfrist: xx.xx.xxxx 2022

Arbeidssted: Institutt for oral biologi

Referansenummer: 2022/45000

Hjemmesider: https://www.odont.uio.no/ og https://www.odont.uio.no/iob/

Kontaktinformasjon

Professor dr. med. Trond S. Halstensen, tlf: +47 22840322, e-post: t.s.halstensen@odont.uio.no

Instituttleder Roger Simm tlf: +47 22840263, e-post: r.g.simm@odont.uio.no

Rådgiver Anne Grethe Søreng (kun ved spørsmål om elektronisk søknad) tlf: +47 22845968, e-post: a.g.soreng@odont.uio.no

Om Universitetet i Oslo

Universitetet i Oslo er Norges eldste og høyest rangerte forsknings- og utdanningsinstitusjon med 28 000 studenter og 7 500 ansatte. Faglig bredde og internasjonalt anerkjente forskningsmiljøer gjør UiO til en viktig samfunnsaktør.

Det odontologiske fakultet består av to institutter, Institutt for oral biologi (IOB) og Institutt for klinisk odontologi (IKO). Ved fakultetet er det ca. 450 studenter og ca. 450 ansatte (ansatte på deltid er regnet med). Fakultetet utdanner tannleger, tannpleiere og driver ph.d.-utdanning, profesjonsrettet spesialistutdanning og forskning innen det odontologiske fagområdet, og har høy forsknings- og klinisk kompetanse på de ulike fagfelt.

IOB driver forskning innen områdene anatomi, fysiologi, cellebiologi, biokjemi, mikrobiologi og immunologi samt undervisning i prekliniske basalfag og odontologiske fag. Instituttet har pr i dag i overkant av 50 tilsatte som fordeler seg på 23 vitenskapelige stillinger, 13 stipendiater, 15 teknikere og tre i administrasjonen.