

SKJEMA FOR HANDLINGSPLAN HMS 2011	
Det odontologiske fakultet	Godkjent av: LAMUf
	Iverksatt
	Revidert
	Vedlikeholdes av Leif E. Jensen
	Sist oppdatert

						dekan:	Pål Brodin	
År: 2008/2009		Side:	1	Av	3	Ledene verneombud:	Janne Karin Lea	
Kolonne 1		Kolonne 2			Kolonne 3	Kolonne 4	Kolonne 5	Kolonne 6
Beskrivelse av hva som skal forbedres		Beskrivelse av planlagte tiltak			Når tiltakene skal være realisert	Ansvarlig for oppfølging	Tidspunkt når tiltaket er realisert	Kommentarer
Strategisk HMS arbeide		Krav om lederkompetanse ved tilsetting av mellomledere			Fortløpende			Fortsatt fokus i 2011 Spesielt knyttet til Ferdighetssenteret
		Sørge for informasjon, medvirkning i omstillingsprosesser som medfører endring av betydning for arbeidstakernes situasjon			Fortløpende			
		Ledelsesfokus på oppfølging av gjennomført fokusgrupper i 2010			Fortløpende			
Personalpolitikk		Årlige medarbeidersamtaler som et arbeidsmiljøutviklingsverktøy.			Fortløpende			Fortsatt fokus på i 2011.
		”Mottak av nytilsatte”			Fortløpende			Lage rutiner for mottak
		Oppfordre og tilrettelegge for fysisk aktivitet i arbeidstiden			Fortløpende			
		Oppfølging av sykefravær			Fortløpende			Bedre systematisering

	IA-opplæring av ansatte og ledere, spesielt ved IKO Følge opp UiOs seniorpolitikk Fortsatt særskilt fokus på læringsmiljøet for studentene	Fortløpende Fortløpende Fortløpende			
Mobbing/trakassering /konflikthåndtering	Følge opp fokusgrupper	Vår 2011			Tema ”Kommunikasjon og informasjon”
Fysisk infrastruktur	Systematisering og oppfølging av vernerunder Rapport og status for oppfølging legges på web Nødvendig oppgradering av utstyr for å tilfredsstille HMS krav	Vår 2011 Vår 2011 Fortløpende			Spesielt ved Propedeutisk avdeling i Geitmyrsveien 69
HMS/pedagogisk kurs	Lederutvikling/HMS skoleing av ledere Obligatorisk HMS kurs for ledere og mellomledere Kalibreringsuke august for ansatte (obligatorisk) med tema HMS/informasjon/koordinering	Vår 2011 Fortløpende Uke 33			
Informasjons- og kommunikasjonstiltak	Stadig forbedre brukervennligheten til HMS-nettsiden til fakultetet UiOs varslingsrutiner skal i større grad gjøres kjent for ledere og ansatte. God informasjon om forhold ved det fysiske miljøet(drifts- og vedlikeholdsoppgaver) Fortsatt fokus på synliggjøring av verneombudenes rolle	Fortløpende Fortløpende Fortløpende Fortløpende			

	Aktiv bruke rapporten fra fokusgrupper	Fortløpende			
Møtepunkt med tema psykososialt og fysisk arbeidsmiljø	Instituttene videreutvikler sitt arbeide og møter med lokale verneombud	Fortløpende			
Sosiale møtearena	Felles sommeravslutning for alle ansatte. Sommer og juleavslutning for ansatte ved IOB Markedsføre studentrevyen som en felles sosial arena for studenter og ansatte. Felles juleavslutning for alle administrative ansatte ved fakultetet.	Juni 2011 Høste 2011 November 2011			
Ergonomi	IKO's fysioterapeuter tilbyr fysioterapibehandling til selvkost en dag i uken	Fortløpende			Organisert tilbud for studenter og ansatte.