

SKJEMA FOR HANDLINGSPLAN HMS		
Det odontologiske fakultet	Godkjent av: Det odontologiske fakultet	
	Iverksatt	
	Revidert	
	Vedlikeholdes av	Leif E. Jensen
	Sist oppdatert	Oktober 2009

						dekan:	Pål Brodin
År: 2008/2009		Side:	1	Av	3	Ledene verneombud:	Janne Karin Lea
Kolonne 1	Kolonne 2		Kolonne 3	Kolonne 4	Kolonne 5	Kolonne 6	
Beskrivelse av hva som skal forbedres	Beskrivelse av planlagte tiltak		Når tiltakene skal være realisert	Ansvarlig for oppfølging	Tidspunkt når tiltaket er realisert	Kommentarer	
Strategisk HMS arbeide	Innarbeide HMS (psykososialt arbeidsmiljø) i årsplan for 2009.		Januar 2009		Januar 2009	Er behandlet i LAMUf og inntatt i Årsplan for 2009	
	Fakultetet skal etablere utviklingsmål og HMS som en del av strategisk satsning (Strategisk plan)		Desember 2009			Skal behandles i LAMU. Ny strategisk ferdistilles innen april 2010.	
	Krav om lederkompetanse ved tilsetting av mellomledere.		Fortløpende		2008	Orientert til LAMUf	
	Hvert år skal fakultetet foreta en gjennomgang av HMS-arbeide ved enheten. Dette innebærer en gjennomgang av mål og resultater for HMS-arbeidet.		31.12 2009			Rapport skrives innen januar 2010. Innspill fra instituttene. IOB opprettholder egen rapport, som et vedlegg	
Personalpolitikk	Årlige medarbeidersamtaler som et arbeidsmiljøutviklingsverktøy.		Videreutvikles og følges opp		Januar 2009	Fakultetet følger UiOs anbefalte mal for medarbeidersamtale	
	Gjennomføre arbeidet med bemanningsplan ved IKO		Vår 2009		Juni 2009	Vedtatt i Fakultetsstyret 16. Juni 2009	

	”Mottak av nytilsatte” Oppfordre og tilrettelegge for fysisk aktivitet i arbeidstiden	Videreutvikles Følges opp			Informert på våre HMS websider.
Mobbing/trakassering /konflikthåndtering	Arbeide med blant annet å få innarbeidet UiOs rutiner for konflikthåndtering ved fakultetet ved å; 1) legge rutinene på ny HMS webside. 2) Gjennomføre spørreundersøkelser 3) Arrangere personalmøter/temamøter 4)Arrangere fokusgrupper hvor dette er tema.	01.10.08 Planlagt i 2009 Høst 2009 Høst 2009		Oktober 2008	I samarbeid med HMS seksjonen
Fysisk infrastruktur	Gjennomføring av vernerunde og oppfølging Rapport og status for oppfølging legges på web Ledelsen skal i større grad evaluere LAMUFs oppgaver og møter ved at referater fremlegges for fakultetets ledelse(i ledermøter) Sette det psykososiale arbeidsmiljø på dagsorden i LAMU	Videreutvikles I løpet av 2008 I løpet av 2008 Videreutvikles		mai 2009 Oktober 2009	Mer skjematisk og systematisk gjennomførelse av vernerunder. Arbeid for å inkludere studentene i rundene. I relasjon til den fysiske infrastruktur.
Seminar	Avholde Adm/personalseminar	Innen april 2009		13. nov 2009	
HMS kurs	Fortsatt motivere og sørge for at verneombud og ansatte deltar på HMS-kurs. Obligatorisk HMS kurs for ledere og mellomledere innføres HMS kurs for medlemmer i lokale arbeidsmiljøutvalg(LAMU)	Løpende Løpende Løpende			

HMS-siden som et informasjonstiltak	Stadig forbedre brukervennligheten til HMS-siden	Løpende		2009	
	Lunchmøter for å presentere verneombudene	Løpende		Ikke aktuelt	
	Presentasjon av verneombud på web	01.10.08		November 2008	
	Plakatoppslag på avdelingene	01.10.08		November 2008	
Møtepunkt med tema psykososialt og fysisk arbeidsmiljø opprettes	Det etableres et forum hvor områdeleder, kontorsjefer, fakultetsdirektør/ assisterende fakultetsdirektør og alle verneombud deltar. Avholdes 2-4 ganger årlig			Første møte 27/11-08	
	Instituttene videreutvikler sitt arbeide og møter med lokale verneombud	Forbedres			
Sikkerhet	Gjennomgang av nøkkeltilgang til kontorer	I løpet av 2008		2008	Gjennomført