

OD-LAMU

Gjelder: Møte i OD-LAMU. 7.3.2022

Møtested: GV 312, 3 et, G69

Tilstede: Karen Marie Ulshagen, Lin M Ullern, Elisabeth Aks, Sissel Strømfjord, Anne Karin Kristoffersen, Catherine Anne Heyward, Alexandra J Perez Yanez

Observatører: Bente Teigmo og Emnet Abesha-Belay

Sekretær Leif E. Jensen

ORIENTERINGSSAKER

a) Orientering valgprosess lokalt hovedverneombud og rollefordeling

Det er nå valgt/utpekt verneombud til alle 6 verneområder. Verneombudene har valgt lokalt hovedverneombud(LHVO). Funksjonen deles mellom Catherine Anne Heyward og Anne Karin Kristoffersen. Catherine Anne Heyward informerte om deres interne rollefordeling, hvor hun selv representerer LHVO i OD-LAMU møter mens Kristoffersen i hovedsak stiller i IDF møtene. Det vil være en viss overlap mellom møtene.

b) Gjennomgang/status på aktuelle saker fra 2021

Leif orienterte kort om de viktigste sakene fra 2021. Det er viktig at saker som må vurderes håndtert i nytt LAMU. Sentrale saker som ble diskutert i 2021:

- ✓ Pulsundersøkelsen, som har som formål å kartlegge alles opplevelse av noen relevante områder ved den nåværende arbeidssituasjonen. Ledelsen ønsket imidlertid ikke å gjennomføre undersøkelsen i 2021, men er da noe LAMU må vurdere å anbefale for 2022.
- ✓ Sosial festdag for å «samle fakultetet». Arbeidet ble påbegynt, men også her valgte ledelsen å sette prosessen i bero.
- ✓ Handlingsplan for BHT 2022 hvor det er naturlig at nåværende LAMU kommer med innspill til en eventuell re-fordeling av timer. Settes opp til neste møte

- ✓ Vernerunder for alle enheter ble gjennomført i 2021 og presentert for OD LAMU. Systematisk oppfølging av vernerunder bør være et viktig fokusområde for LAMU i 2022.
- ✓ Valg av verneombud med ny inndeling av verneområder ble gjennomført i 2021. Erfaringene fra den nye strukturen må settes på agenda for 2022.

c) Enhetene orienterer om pågående arbeidsmiljø- og HMS arbeid

Institutt for klinisk odontologi

- Kjemikalieutvalget: Fokus på eco-online arkivet og få samlet utgatte kjemikalier
- Hygieneutvalget. Fokus på å få etablert nye prosedyrer på klinikken.
- HMS-utvalget. Fokus å få på plass felles bruk av desinfeksjonsmiddel på klinikken, som også er miljøvennlig.
- IKO har utvidet bruken av beredskapsrommet som ligger i tilknytning til mottak. Rommet var i utgangspunktet tiltenkt til behandling av covid19 pasienter, men utvides nå også til behandling av pasienter som har indikasjon på smitte og pasienter med annet behov for skjerming som f.eks. tannlegeskrekk (er uttak for lystgass i rommet) Beredskapsrommet må reserveres til behandlingssituasjoner.
- Skal gjøre vurderinger av å etablere felles lager for medisinsk forbruksvarer.
- Fører fremdeles covid 19 relatert fravær, med registrerte 127 tilfelle hittil i år (gjelder kun studenter).

Institutt for oral biologi

- Planlegger nå for fysiske møter. Fokus på det sosiale arbeidsmiljøet.
- Skifter ut pappesker med plastesker på kjølelager.
- Har rapportert om strålevernsarbeid til UiO HMS-b.
- Har oppdatert info om beredskapsansvar på IOBs HMS-nettside. Ved hendelser skal vaktentral ved UiO varsles, de tar videre dialog med OUS (hvis aktuelt).

Fakultetsadministrasjonen

- Det er fremdeles noen pasienter som går feil eller finner ikke frem til riktig klinikkavdeling. Er skiltingen god nok ved inngangspartiet? Leif og Elisabeth ser på dette sammen med UiOs ansvarlige for skilt.

- Det kommer flere eldre og pasienter som trenger å bruke rullestol. Elisabeth ser nærmere på dette. Bør være tilgjengelig rullestol for pasientene.
- Utfordring med for mye gjennomtrekk i klinikkspedisjonene. For å hindre dette kan det vurderes å sette inn en dør ved pasientinngangen i 1 etasje. Leif kontakter EA/UIO for om mulig å få økonomisk støtte.
- Leif har vært i møte med SIO vedrørende kantinedriften. Et positivt møte hvor flere ønsker fra studentene ble imøtekommet. Kantinene er nå driftsmessig lønnsom etter flere år med røde tall. SIO orienterte også at det ønsker en mindre oppgradering kantineens første rom, som SiO bekoster.
- Det er nå sendt ut et nettskjema hvor det bes om innspill til arbeidet med strategisk plan. Her er blant annet HMS er et eget tema. Viktig nå at ansatte bruker muligheten og at medlemmer av LAMU er med på å informere ut i egen organisasjon

d) Kort orientering om status på byggeprosjekter

- OD søkte og fikk innvilget midler for 2022 til oppgradering av laboratoriearealer i G69 1 et. Arbeidet er litt forsinket grunnet covid19/sykdom, men planlegges avsluttet i mai måned.
- OD har for 2023 søkt om prosjektmidler for oppgradering av alle ansatte toaletter i klinikkbygget, samt begge pasienttoalettene ved ekspedisjonen.
- Fakultetet er orientert om at Laboratoriene, som Klinisk forskningslaboratoriet disponerer i Folkehelse sine lokaler i Lovisenberg gt 6, vil overtas av Folkehelse senest 01.02.2025. Det utredes når alternative lokaler i Geitmyrsveien. Arbeidet koordineres av EA/UIO.
OUS har store utbyggingsplaner for på Gaustad, som i byggeperioden vil få konsekvenser for både IOB og Tilbygg Domus Medica. Et nytt informasjonsmøte er satt opp til våren

e) HMS avviksmeldinger (instituttene rapporterer)

- 6 hendelser på IKO hvorav 3 stikkskader
- Ingen på IOB

f) Vernerunder OD 2021 - Status på oppfølging

- Vernerunder er gjennomført i 2021 ved alle enheter. IOB har fulgt opp de avvik som kommer frem i deres gjennomgang. Leif og Elisabeth avtaler

møte med lokal EA hvor rapportene fra alle vernerunder i Geitmyrsveien samlet tas opp. Rapporteres til neste LAMU.

g) Invitasjon og påmelding til LAMU-seminaret 4.april 2022

Tema for seminaret vil være arbeidsmiljø med fokus på det som virker, arbeidsmiljø og psykisk helse, helsefremmende arbeidsplasser og hva som kan være arbeidsmiljøutvalgenes rolle og bidrag i dette arbeidet. Det oppfordres til at alle medlemmer av LAMU melder seg på. En viktig arena for å diskutere overordnede HMS saker ved UiO

VEDTAK OG DISKUSJONSSAKER

Sak 4 NYTT OD-LAMU

Hvordan få gode diskusjoner i LAMU og hvilke saker/hvilke tema skal LAMU arbeide med i 2022?

2 år med hjemmekontor og zoom har gjort noe med arbeidsmiljøet og fellesskapsfølelsen. Hvilke tiltak bør fakultetet her ha som fokus på i 2022? Vedlagt følger også avtale som OD HAR med UiOs bedriftshelsetjeneste (BHT) for 2022 – bør den som konsekvens revideres?

Innspill til saker for 2022

- Psykososialt arbeidsmiljø – hvordan har ansatte det på jobb, hvordan er deres arbeidssituasjon og arbeidsbetingelser.? Hvordan kan vi legge til rette for at arbeidsplassen har et godt arbeidsmiljø både fysisk og psykisk?
- LAMU skal være en viktig bidragsyter og støttespiller i arbeidet med strategisk plan, særlig knyttet det som arbeidsmiljøet.
- Etter 2 år med covid19 og hjemmekontor for mange ansatte er det nå viktig å (re)bygge fellesskapet. Tema settes opp til neste møte.

Fakultetsdirektør
Karen Marie Ulshagen

