

INNKALLING TIL OD-LAMU

Gjelder: Møte i OD-LAMU, klokken 0900, 18. november 2024

Møtested: Zoom og GV 312, 3 et, G69

Tilstede Catherine Anne Heyward, Anne Karin Kristoffersen, Pernille Karlsen, Elisabeth Aks, Karen Ulshagen, Emnet Abesha-Belay og Tone Røtnes
Alexandra Yanez, Natalia Andronova og Bente Teigmo, Trine Evensen, BHT
Referent: Leif E. Jensen

Orienteringssaker

a) Gjennomgang/status på aktuelle saker fra forrige møte

- Informasjons saker vil fremover beskrives nærmere i agenda
- BHT oppnevnes som fast observatør og inviteres til møtene

b) Enhetene orienterer om arbeidsmiljø- og HMS arbeid

Institutt for klinisk odontologi

Institutt for oral biologi

Fakultetsadministrasjonen

- Status oppgradering av toaletter OD. Ansatt toaletter skal prosjekteres i høst, det vil avholdes en miniutlysning i høst. Prosjektet vil tilføres noe mer midler, men det vil være et oppussingsprosjekt- ikke en oppgradering. Første planleggingsmøte i slutten av november. Byggestart februar / mars 2025.
- EA har satt av midler for oppgradering av garderober i GMV i 2025. Prosjekteres samtidig med ansatte toaletter. Byggestart februar/mars.
- Det er bestilt ny branndør og glass til pasientluke i 3 et IKO. Forventet ferdigstilt innen 2024
- Det arrangeres juleavslutning for ansatte og studenter 19.12, kl 11.45, hvor HMS pris og undervisningspris vil bli delt ut. Komm. sender ut informasjon om dette.

- OD HMS pris 2024 er utlyst, med frist 20. november Vedlagt finnes statuetter. Det er LAMU som nominerer (tas på sirkulasjon fra 25-29. nov.)
- Invitasjon til frokostseminar - Det gode arbeidsmiljø. Vernetjenesten ved UiB inviterer den 26.11 til inviterer til årets fjerde frokostseminar 26. november om arbeidshelse, psykososialt arbeidsmiljø og regelverk. Invitasjon vedlagt.

c) HMS avviksmeldinger (instituttene rapporterer)

Institutt for klinisk odontologi

Institutt for oral biolog

VEDTAK OG DISKUSJONSSAKER

Sak 12 Diskusjonsgrunnlag for innspill til budsjett 2025 fra OD-LAMU

På OD-LAMU møtet 13.05-24 ble det nedsatt en arbeidsgruppe som ble bedt om å legge frem et diskusjonsgrunnlag for OD-LAMUs innspill til ODs budsjett for 2025, til neste møte OD-LAMU møte. Saken ble diskutert på OD-LAMU 16.9 og gruppen ble bedt om å utarbeide et revidert forslag som tar hensyn til kostnadsbildet og behovet for å stenge klinikkene. Notat vedlagt.

Sak 13 Vernerunder – status fra enhetene

LAMU har vedtatt rutiner for gjennomføring og oppfølging av vernerunder. Det skal gjennomføres årlig og rapport lagres i Ephorte og orienteres om i LAMU. Diskusjon. Hvordan fungerer dette på enhetene?

Sak 14 Felles plan for ark oppfølging

Det er gjennomført ARK ved OD. Tiltakene er forsøkt samlet i en felles tiltakspakke, som er vedlagt. Diskusjon: hvordan monitorer man at tiltakene følges opp, er de for generelle, og eventuelt bør/hvordan kan de brytes ned? ARK tiltaksplan vedlagt.

SAK 15 BHT handlingsplan 2025

Det skal avholdes årlig møte med BHT i desember. Hvilke prioriteringer og føringer vil LAMU gi foran møtet, som vil skissere planen for 2025. Plan for 2024 vedlagt.

Sak 16 Leder for LAMU 2025

Ledelse av LAMU skal alternere mellom arbeidsgiversiden og arbeidstakersiden. Nåværende LHVO tok over som leder for 2024, etter arbeidsgiversiden hadde vært leder i flere år. Valg av verneombud skjer annethvert år, så det kan være nytt LHVO fra 01.01.26. Det er ønskelig at et nytt LHVO ikke må ta over som leder av LAMU helt

i starten av sin periode, derfor er det forslått at LHVO fortsetter som leder av LAMU ut 2025, og arbeidsgiverside tar over fra 01.01.26.

Catherine Anne Heyward

Lokalt hovedverneombud og leder av OD-LAMU