

## PROTOKOLL FRA OD-LAMU

---

Gjelder: Protokoll fra OD-LAMU. 15. mai 2023

---

Møtested: GV 312, 3 et, G69

---

Tilstede Bente Teigmo, Sissel Strømfjord, Karen Marie Ulshagen, Anne Karen Kristoffersen, Catherina Heyward og Alexandra Yanez og Emnet Abesha-Belay, Elisabeth Aks  
Forfall: Paulina Natalia Dudzinska  
Referent: Leif Erling Jensen

---

## ORIENTERINGSSAKER

### a) Gjennomgang/status på aktuelle saker fra forrige møte

- Vernerunder 2022. Vernerundene er nå arkivert i ephorte. Det er avholdt et møte med EA hvor flere av hovedpunktene fra GMV er tatt opp. IOB har god dialog med EA/OUS ift. oppfølging av sine saker.
- Referat fra LAMU vil fra neste måned være et fast punkt i de månedlige nyhetene som sendes ansatte. Leif Jensen koordinerer dette overfor kommunikasjonsavdelingen.
- Møtetidspunkt for LAMU for 2023 er sendt til LAMUs medlemmer

### b) Enhetene orienterer om arbeidsmiljø- og HMS arbeid

#### Institutt for klinisk odontologi

- IKO gikk igjennom Ledelsens gjennomgang for 2022. Det vil nå lages en tilsvarende for Fakultetsnivået.
- Etablert felles varelager for forbruksvarer drift klinikk og kjemikalielager for oppbevaring av utgåtte kjemikalier til kassasjon. Retningslinjer er ferdige.
- Gjennomgått og oppdatert beredskapslager
- Sendt gammelt klinikkutrust til gjenvinning, mens Garderobeprosjekt pågår.

## Institutt for oral biologi (inkl. referat fra IOB LAMU)

- Det er kommet 5 Erasmus-studenter fra Frankrike, som alle fikk HMS-opplæring før de begynte å jobbe i laboratoriet.
- Er godt i gang med risikovurdering av farlige kjemikalier ifm eksponeringsregisteret, det blir oppsummeringsmøte neste uke sammen med yrkeshygieniker fra BHT.
- Elektronisk rapporteringssystem for strålekilder: For første gang har IOB blitt bedt om å registrere våre strålekilder elektronisk hos DSA (Direktoratet for Stråling og Atomsikkerhet). Ved hjelp av videoveiledning publisert av HMSB opprettet vi rom på DSA-siden hvor de registrerte sine strålekilder, dette kommer i tillegg til papirversjonen som vi alltid rapporterte.

## Fakultetsadministrasjonen

- Gjennomføring av ARK undersøkelse ved OD v/Elisabeth Aks. Er planlagt gjennomført for OD våren 2024. Nedsatt en arbeidsgruppe bestående av Elisabeth Aks, Maria Nesteby og Leif E. Jensen
- Kort gjennomgang av referat fra brannøvelsen i GMV april 2023. Stort sett en vellykket øvelse, men med noen forbedringspunkter, som inntas til neste gang.
- Ny pasientluke i 3 etasje. Det er innhentet pris, en pris som tilsier at vi kommer ikke til å skifte ut luken, men kun reparer skinner og motor. Tilsvarende vil bli gjort for de andre etasjene.
- Fakultetsdirektør orientere kort fra møtet med nytt hovedverneombud ved UiO
- Status: Reparasjon/utskifting av persienner i 69/71. Arbeidet i G69 går etter planen, hvor reparasjon av alle vinduer og persienner vil være ferdig medio august. Utskifting av persienner i G71 vil ikke bli gjort innværende år, men hvor ødelagte persienner i løpet av sommeren vil bli skiftet ut med midlertidige innvendige-
- Byggeplaner på OUS og eventuelle konsekvenser for OD. OSU har store byggeplaner på Gaustad, som vil berøre oss, særlig gjelder det støy ved Tilbygg Domus Medica (Ferdighetssenter). OD har bedt om bli orientert om prosjektet av UIO sine arkitekter
- Rapport av måling av Radon i GMV viser at det målingene er innenfor, foruten to av rommene, i kjelleren, G71, hvor målingene ligger marginalt over anbefalte grense. EA, som gjennomførte målingene, vurderer det likevel at det ikke gjøres noe grep, da bruken av de to rom er slik at ingen oppholder seg der inne over lengre tid av gangen.

## c) HMS avviksmeldinger (instituttene rapporterer)

### Institutt for klinisk odontologi

- 21 HMS avvik hittil i år. 18 siden siste møte.

### Institutt for oral biolog

- Ingen siden forrige møte

## VEDTAK OG DISKUSJONSSAKER

### SAK 4      **Arbeidsmiljø ved endring/omstillinger**

På forrige møte vedtok LAMU at Arbeidsmiljø i omstillingsprosesser skal være tema i 2023. Hvordan skal LAMU arbeide for å sikre dette på en god måte.

OD skal gjennomføre flere store omstillingsprosesser i 2023; Utarbeidelse av en ny bemanningsplan revidert klinikktidplan og innføring av et nytt pasientjournalssystem. I tillegg har universitetsledelsen bestemt at faglige synergier ved en eventuell sammenslåing av OD og MED fakultetene skal utredes. Det er krevende å ivareta et godt arbeidsmiljø når flere slike prosesser pågår samtidig. Et godt arbeidsmiljø tilsier også at det finnes gode rutiner for ivaretagelse av oppgaver ved fravær/ omstillinger / nedbemanninger.

Fakultetsdirektør orienterte om status i prosjektene. LAMU er enige om at prosessen med å utrede faglige synergieffekter med MED kommer på et meget uheldig tidspunkt, og hvor begrunnelse for at dette nå skal gjennomføres, ikke er godt nok kommunisert til fakultetet.

Flere ansatte melder at de er bekymret for den usikkerhet alt dette medfører, særlig knyttet til at man ikke vet hvorfor dette nå skjer. Et allmøte hvor UiOs ledelse deltok på, ga ingen klare svar, tvert imot, det genererte ytterligere frustrasjon og spørsmål om den egentlige bakgrunnen for prosjektet.

LAMU er bekymret for hvordan dette vil innvirke på arbeidsmiljøet og ber om at saken løftes opp til AMU, i et ekstraordinært møte. Det utarbeides et notat, som sendes til godkjenning til OD-LAMU, før det videre bringes til AMU.

## SAK 5

### **Orientering om arbeid med Risiko og sårbarhetsanalyse (ROS) ved UIO**

UiO/HMSB vil innværende år gjennomgå en overordnet ROS analyse for UIO, som de ber de enkelte enheter om å bidra inn til. Det er viktig at LAMU er orientert om denne prosessen, og det vil derfor bli gitt en kort orientering. For øvrig gjennomførte OD i 2018 en omfattende analyse i samarbeid med HMSB, hvor årsaker/tiltak vurderes inntatt inn ved denne runden.

Fakultetet har mottatt et skriv fra HMSB hvor det skisseres sikkerhet og risikoområder for OD/UIO, samt en tiltaksplan som skisserer konsekvens, sannsynlighet og effekt. OD er bedt om å rapportere på tiltaksplanen innen 15. november. Tiltaksplanen vil først bli gjennomgått av en arbeidsgruppe, før den legges frem for ledergruppen OD-LAMU vil også være et sted hvor denne diskuteres.

**Karen Marie Ulshagen**

Fakultetsdirektør og leder av OD-LAMU