



Referat LAMUf 27. januar 2011
kl. 12.30 – 14.00
Geitmyrsveien 69, 3 etasje, rom 312

Tilstede: Tove Langhaug, Per Omdal, Elisabeth Aks, studentrepresentant Marit Solli, verneombud Hanne Weidemann, Leif Jensen (referent), observatør: Anita Sandberg. Forfall: Verneombudene Joe Bush og Janne Lea.	
Saker	
Orienteringssak Propedeuten - varsling om farlige forhold	Institutt for klinisk odontologi tok raskt tak i nevnte forhold med både tiltak og informasjon. Saken er avsluttet.
Sak-01/11 Møte for LAMUf i 2011	Forslag til møteplan 2011 ble godkjent: Torsdag 12. mai, kl 13.00 – 14.00 Torsdag 15. september, kl 13.00 – 14.00 Torsdag 17. november, kl 13.00 – 14.00
Sak 02/11 BHT- orientering fra møtet 22. november 2010	Anita Sandberg orienterte om bakgrunn for møtet, som er en del av felles strategi ved UiO for å kartlegge behov og kompetanse ved fakultetene med tanke på å oppnå bedre samhandling og kommunikasjon. Kartleggingen vil danne grunnlag for en rapport om fremtidig organisering av BHT. Rapporten håndteres i et senere LAMUf.
Sak 03/11 Oppfølging av UiOs tiltak i forhold til rapport fra Arbeidstilsynet	Fakultetet er delvis unntatt fra UiOs arbeidsmiljøundersøkelse, men UiO har bedt Det odontologiske fakultet diskutere Arbeidstilsynets pålegg i LAMUf, samt trekke egne handlingsplaner inn i diskusjonen. Et rapporteringsskjema er oversendt fakultetet, hvor fokus er på tiltak for å utvikle arbeidsmiljøet. Rapport oversendes AMU (sentralt arbeidsmiljøutvalg), slik at rapporteringsfristen til Arbeidstilsynet blir overholdt. Tiltak som ble diskutert og som danner grunnlag for fakultetets rapportering: <u>Følge opp etablerte kontaktmøter:</u> - Månedlige møter mellom studenter og kliniksjefer og instituttleder, IKO - Møter mellom Teknisk avdeling, ledelse og verneombud - Vår 2011: dekanatet og fakultetsdir. møter alle fagavdelinger - IOB: fellesmøter annenhver onsdag og jevnlig møter med studentene - Kalibreringsuke (uke 33), en hel uke i begynnelsen av semesteret hvor fokus vil være på veiledningspedagogikk, samarbeid, informasjon, dialog og HMS. - Bedre funksjonsvurderinger /oppfølging av ansatte for å unngå isolasjon/konflikter <u>Informasjon og kommunikasjon:</u> - Oppfølging av resultatene fra Fokusgrupperapporten - Sosiale arena på tvers av enhetene - Kalibreringsuke (uke 33), en hel uke i begynnelsen av semesteret hvor fokus vil være på samarbeid, informasjon, dialog og HMS. - I samarbeid med UiOs HMSs-seksjon, sette opp HMS lederkurs for alle ledere ved fakultetet. - I samarbeid med fagforeningene, økt fokus mot rekruttering(også av vitenskapelige) og valg av verneombud (tas opp i møter etter Hovedavtaleverket) - Bedre informasjon om verneombuds rolle og hvem de er



	<u>Tiltak som fakultetet ønsker skal gjennomføres på UiO:</u> - Fokus på mer tilpasset opplæring av verneombud - Det etableres et frikjøpssystem ved UiO for å sikre at verneombudene har tilstrekkelig tid til å utføre vervene.
Sak 4/11 Informasjon og kommunikasjonsflyt – Oppfølging av Fokusgrupperapport.	Ved Institutt for oral biologi fungerer dette bra ved jevnlig allmøter/fagmøter, samt det faktum at instituttet er lite og samlet på et avgrenset geografisk område. Fakultetsadministrasjonen, som er lokalisert i 3. etasje i Geitmyrsveien, avholder jevnlig personalmøter, og har ellers en kommunikasjon som fungerer bra. Dette også med bakgrunn i at de ansatte er samlet i en etasje, noe som naturlig letter samhandlingen. Fakultetet sender også ut jevnlig ”for ansatte” informasjon. Den største utfordringen finnes ved Institutt for klinisk odontologi, grunnet instituttets størrelse og kompleksitet. Kontorsjef Elisabeth Aks redegjorde for hvordan instituttet arbeidet med rapporten, blant annet ved å reetablere den del møter. Rapporten sendes LAMUf.
Sak 5/11 HMS årsrapport for 2010 og HMS handlingsplan for 2011	HMS rapport for 2010 vedtatt HMS – Handlingsplan vedtatt med de endringer som fremkom i møtet
Sak 6/11 Organisering av verneunder – Rapport fra EIR	Rapporten fra EIR avdekket at det er klare mangler i oppfølging av verneunder. I 2010 er det ikke gjennomført verneunder ved IOB og IKO(inkl G69). IKO er nå i gang med verneunder. Fakultetet setter fokus på verneunder i 2011, med spesielt fokus på oppfølging og dokumentasjon. Instituttene står fritt til å velge områder de ønsker å sette fokus på. TA skal involveres i verneunder, enten som deltaker på verneunder eller i et oppfølgingsmøte. Dokumentasjon fra verneunder legges på nett.
Sak 7/11 Rutiner for samhandling mellom teknisk avdeling og vernelinjen.	Rutiner gjelder: TAs deltagelse i verneunder Tas deltagelse i LAMU. Fakultetet forholder seg til at ordningen gjelder instituttene LAMU, som har et særskilt fokus på de byggetekniske forhold. Det odontologiske fakultet i 2008 ordning med kontaktmøter mellom TA og vernelinjen