

INNKALLING TIL OD-LAMU

Gjelder: Møte i OD-LAMU, klokken 0900, 10 februar november 2025

Møtested: Zoom og GV 312, 3 et, G69

Tilstede	Catherine Anne Heyward, Anne Karin Kristoffersen, Pernille Karlsen, Elisabeth Aks, Karen Ulshagen, og Tone Røtnes, Alexandra Yanez, Natalia Andronova og Bente Teigmo, Trine Evensen og Kristine Mollø-Christensen(sak 1)
Forfall	Emnet Abesha-Belay
Referent	Leif E. Jensen

Orienteringssaker

- a) Gjennomgang/status på aktuelle saker fra forrige møte
- b) Enhetene orienterer om arbeidsmiljø- og HMS arbeid

Institutt for oral biologi

- Endringer personal
- Seminar for Morten Enersen, tentativ dato 20. mars
- Demontering av transkripsjonsmikroskopet i EM-lab
- OD-digipad-studio
- Strålevernsrapport

Institutt for klinisk odontologi

- Forefallende HMS arbeid. Avvikshåndtering, smittevern, smittefarlig avfall, veiledning, rapporter, kjemikaliearbeid m.m.
- HMS årshjul IKO
- Oppstart ny veiledningsgruppe v/BHT primo februar.

Fakultetsadministrasjonen

- Status oppgradering av toaletter og garderober i GMV. Begge prosjekter har oppstart i midten av mai. Ferdigstillelse medio august.
- Fakultetet har meldt inn 2 brukerbehov for 2026: Oppgradering av tannteknisk laboratorium og operasjonsstuer
- EA har satt av midler til å få fikset taket på mellombygget i GMV. Gjennomføres i juni/juli måned.
- Ny sammensetning av beredskapsgruppen er gjort i CIM. Endringer er at Dekan igjen overtar rollen som leder av gruppen, med fakultetsdirektør som støtte. Ny instituttleder på IOB er også endret på. Det vil også i år avholdes beredskapsøvelse. I samarbeid med HMSB vil det blir delt i to, hvor del er informasjon og status ift UIOs beredskapsarbeid, mens den andre delen være en diskusjon over noen tema (som Ledergruppen er med på å definere)
- Det er satt opp kurs for nye studentene som driver puben. Ansvarlig er HMSB
- Nytt glass og pasientluke i 3 et IKO vil være på plass i løpet av februar pasientluke i 3 et IKO.
- UIO LAMU seminar avholdes 7. april 2025. Psykologisk trygghet og sykefraværarbeid som overordnet tema for seminaret. Sett av tidspunkt.
- Orientering om fakultetets dialogmøte med EA 5. februar
- Det er lages et årshjul for oppgaver, tiltak og kontaktflater mot HMS og EA. De vil inkorporeres i et større som vil omfatte all fakultetets administrasjon. Viktig at dette koordineres og samkjøres mot instituttenes slik at det ikke lages doble årshjul.
- Det er mulig å søke UiO møbelpott/løpende søknadsfrist) Fokus er på gjenbruk og trekke om stoff på eldre sofa/stoler. Koordineres på fakultetet av Leif E. Jensen
- UIOs HMS pris er lyst ut med frist 12. februar

c) HMS avviksmeldinger (instituttene rapporterer)

Institutt for klinisk odontologi

HMS avvik hittil i 2025: 3 stikkskader.

2024: Totalt 41 HMS avvik:

- 27 stikk/kutt skader
- 2 manglende levering av utstyr fra RagnSell
- 1 spark i skulder (utilsiktet)
- 1 vannlekkasje tak (KFL/Statsbygg)
- 1 observasjon skadedyr i garasje
- 1 sprut på øye
- 1 brudd på prosedyre på smitte kurv til sterilen
- 1 brudd på regelverk pvu (munnbind)

- 1 feil adm. lokal anestesi
- 1 brudd på sikkerhetsprotokoll KFL
- 1 Personskade etter fall på is utenfor inngang
- 1 tyveri fra garderobe
- 1 drift stans sterilen grunnet tett kaldtvanns filter
- 1 ikke slått av elektrisk apparat (kaffetrakter)

Institutt for oral biolog

Ingen saker

VEDTAK OG DISKUSJONSSAKER

Sak 1 Presentasjon av verneombudsundersøkelsen ved UiO i regi av BHT

Kristine Mollø-Christensen ved Enhet for Bedriftshelsetjenesten, UIO presenterte data fra undersøkelsen.

Noen hovedpunkter:

- Flertallet har et godt samarbeid med ledelsen med jevnlig møter
- Forbedringspotensial når det gjelder leders forståelse av VO-rollen og tidsbruk
- Fortsatt mange VO blir utpekt av leder (gjelder ikke ved OD)
- Mange verneombud har uavklarte rammer rundt tidsbruk
- Bare en tredel av VO har medvirkning ved strategiske tiltak, også mangler MHT risikovurdering og risikoanalyse og omstilling/endring
- VO stort sett fornøyd med basisopplæring
- ARK-prosessen: 70% fornøyd med informasjon om egen rolle, 21% har ikke vært med i planlegging av kartleggingsmøter

Noen forbedringspunkter

- Bedre markedsføring og infokampanje om VO rollen
- Rammer – en form for muntlig eller skriftlig avtale om tidsbruk
- Flere møtepunkter for VO – Informasjonsdeling
- Mer praksisbasert opplæring, tilleggsopplæring vedrørende, kontorløsninger, konfliktforebygging
- Mer om VOs rolle inn i HMS-opplæring for ledere

LHVO tilføyer at tydeligere planlegging for ivaretagelse av vanlig arbeidsoppgaver til VO når VO utøver vervet sitt er også ønskelig, i samarbeid med leder og kollegaer til VO.

Sak 2 Uttrekk av punkter og momenter fra Vernerundene ved OD i 2024

Postadresse:
Pb. 1142 Blindern
0317 Oslo

Besøksadresse:
Geitmyrsveien 69/71
0455 Oslo

Telefon: 22 85 22 30
Telefaks: 22 85 23 32

OD-LAMU FEBR
2025_protokollprotokoll

3 av 4

LAMU har vedtatt rutiner for gjennomføring og oppfølging av vernerunder. Viktig at disse følges opp. Vedlagt ble et uttrekk av viktigste forhold som ble påpekt. Noen av dem er fulgt opp, mens andre må sjekkes om er fulgt opp. Viktig med god koordinering. Sekretær for LAMU tillegges ansvaret for å sørge for at det gjøres. Rapporterer til LAMU i møte i mai.

SAK 3 Risiko og sårbarhetsanalyse ved OD (ROS-analyse)

Vedlagt fulgte tiltaksliste for ROS analyse for OD 2023. Tiltakslisten vil bli revidert i et eget møte mellom instituttene og fakultetsadministrasjonen. Viktig at LAMU er orientert og gis anledning til å komme med eventuelle innspill. Sendes sekretær for LAMU innen 14. februar.

Sak 4 Obligatoriske opplæring i HMS for ledere, LAMU og vernetjeneste.

Det er viktig at LAMU både har oversikten og følge opp mangler ved enhetene. Til møtet ble det vedlagt en oversikt over gjennomført opplæring per februar 2025 ved OD. Listen må komplementeres. Ikke alle har gjennomført den pålagte HMS undervisning. "HMS-arbeid ved UiO (modul 5 + 6)» som gjelder for ledere er nå tilgjengelig som e-læringskurs

LAMU oppfordrer alle som har tatt HMS kurs for lenge siden og mangler registrering i DFØ til å ta kurset på nytt.

LAMU kontakter UiO sentralt, i første omgang med sikte på å få på plass en egen opplæring for ansatte i HMS-grunnkurs modul 7: Organisatorisk og psykososialt arbeidsmiljø, som er den eneste modul med fysisk oppmøte.

Sak 5 Sykefraværstatistikk

Sykefraværstatistikk for perioden 2022 til 2024 ble presentert. Følgende er verdt å merke seg:

- Per 31.12 .24 hadde OD et sykefravær på 5,8 %. Det er en liten nedgang i forhold til samme tid i 2023, men tallene har holdt seg forholdsvis stabile de siste årene.
- Som ved UiO for øvrig er det høyere sykefravær blant kvinner enn menn, og høyere blant teknisk/administrativt enn vitenskapelig ansatte, dette er et mønster som gjentar seg fra år til år.
- Antall sykemeldte er høyst for den yngre aldersgruppen.
- Vi antar at det er en viss underrapportering blant de vitenskapelige. Viktig at enhetene følger opp de sykemeldte i tråd med føringene i IA-avtalen.

Catherine Anne Heyward

Lokalt hovedverneombud og leder av OD-LAMU