

Referat OD-LAMU

Gjelder: Møte i OD-LAMU, klokken 14.00, 25. september 2025

Møtested: GV 312, 3 etg, GV69

Deltakere: Karen Ulshagen, Catherine Heyward, Bente Teigmo, Alexandra Yanez, Anne Karin Kristoffersen, Elisabeth Aks, Tone Røtnes, Pernille Karlsen (ref).

ORIENTERINGSSAKER

1. Gjennomgang/status på aktuelle saker fra forrige møte
Ingen saker ble nevnt for videre oppfølging
2. Enhetene orienterer om arbeidsmiljø- og HMS arbeid

Institutt for oral biologi

- Strålevernsrapport: Det har ikke vært arbeid med radioaktivt materiale siden 2020. Vi har noen rester av radioaktivt materiale som må avhendes, venter endelig beslutning fra instituttleder etter neste fast vit. møte. Da er det ikke behov for rapportering.
- Vernerunde for 2025 blir i Oktober/November.
- I lys av det nye stoffkartotek har vi arbeid å gjøre for å rydde opp i kjemikaliene våre slik at gamle kjemikalier som mangler sikkerhetsdatablad ikke brukes. Det blir diskutert i neste ingeniørmøte.
- Psykososialt: Arbeidsmiljøet er preget av endringsprosessene vi står i ved IOB. Verneombud og ledelsen ved instituttet forsøker å legge til rette for sosiale aktiviteter som styrker samhold og øker trivsel. Planlegger diverse aktiviteter i forbindelse med verdensdagen for psykisk helse 10. oktober.

Institutt for klinisk odontologi

- Det er press på arbeidsmiljø, men også vilje til å avhjelpe hverandre. Bra samarbeid på tvers av klinikkene.
- Positiv erfaring med veiledningsgruppe ledet av BHT for teknisk ansatte fra alle klinikkene.
- Det arbeides for å finne arenaer for ulike grupper på tvers av avdelingene.
- Ny prosedyre for smitteavfall innført juni 2025. Dette følges opp, og fungerer bra. Gult avfall er tatt betraktelig ned i mengde.
- Innføring av nytt kjemikaliearkiv medfører arbeid med gjennomgang og rydding i gamle og utgåtte sikkerhetsdatablad. Det er avholdt møte med alle kjemikaliekontakter for arbeid med rydding i arkivet.

- Det rapporteres bredt i nytt HMS avvikssystem, Dmaze.
- Det blir satt opp 3 dager til vaksinerings sesong influensa. Datoer blir publisert i Nyhetsbrevet.

Fakultetsadministrasjonen

- Prøvefoliering av vinduer i klinikken, 5. og 6. etasje startes 1. oktober. Arbeidet er estimert til å ta to dager.
- Oppdatering EA vedlikeholdsprosjekter etter dialogmøte i september:
 - Garderobeprosjektet med oppgradering av kloakkrør er ferdigstilt.
 - Reparasjon av tak på mellombygg og oppgradering av ansatt-toalettene i GV71 er vedtatt og blir fulgt opp til de er ferdigstilt. Pengene blir ikke inndratt til andre formål.
 - Ny sykkelparkering er forsinket fra EA grunnet sykdom.
- Innmeldt frigivelse av areal på Gaustad: arealet i Domus medica tilbygg er ikke aktuelt å frigi på grunn av manglende alternativ bruk. Arealene i Domus odontologica kan være aktuelle for EA å akseptere, dersom Med.fak. vil ta over.
- Pasientluke i 2. etasje. Skifte initiert. Ferdigstilt?

3. HMS avviksmeldinger (instituttene rapporterer)

Institutt for klinisk odontologi

26 avvik hittil i år, som er i tråd med tidligere år. Det nye meldesystemet benyttes også. Mangel på klinikkutrusting har vært meldt og følges opp med studieseksjonen. 8 avvik er fortsatt åpne.

Institutt for oral biologi

Det er registrert et avvik på blokkering av rømningsvei til kursal A1.1006 og seminarrom A1.1004 grunnet plassering av nye sykkelstativ. OUS har fått beskjed og følger opp flytting

4. Arbeidsmiljøkonferansen

Catherine, Elisabeth og Pernille har hatt et møte for å oppsummere arbeidsmiljøkonferansen. Innleggene ga inspirasjon, men vi ser at gapet mellom teoriene som ble presentert og virkeligheten ved instituttene er stort. Det er en del felles trekk som går igjen for både IKO og IOB, som blant annet gjelder endringskapasitet, motivasjonskultur og anerkjennende ledelse, og som vi vil forsøke å følge opp i fellesskap fremover.

VEDTAK OG DISKUSJONSSAKER

Sak 9

Vernerunde. 2025

OD har planlagt beredskapsøvelse for nivå 2, 30.sept. Det er viktig at beredskapsøvelser også utføres lokalt, slik at de kan tilpasses lokale risikomomenter f.eks pasienter, studenter, kjemikalier, varme. Vernerunder kan brukes til å vurdere temaer for lokale beredskapsøvelser

som kunne vært relevante for hvert enkelt verneområde, og rapporteres til LAMU slik at beredskapsøvelser kan koordineres dersom det er flere områder med samme type risikoprofil.

Forslag til vedtak – LAMU ber ledere og vernetjeneste diskutere relevante lokale beredskapsøvelser i løpet av vernerunde. Vernerunder for 2025 utføres før 5.nov og rapport vurderes av LAMU 18.nov for å koordinere behov. Vedtatt enstemmig.

Innspill fra diskusjonen:

- Bevissthet rundt hvor alarmknappen er i den enkelte avdeling.
- Trenger bevissthet rundt nummeret til vaktalarm: Vakt- og alarmsentralen er bemannet døgnet rundt. Vakttelefon: 22 85 50 07 Nødnummer: 22 85 66 66

Beredskapsøvelsen 30. september utsettes, da flere er forhindret.

Sak 10

BHT handlingsplan

Tilbudet er lite brukt. (Ref. sak 8, mai, 2025) Er det ønskelig å øke bruken og hvordan kan vi i så fall få det til? Til diskusjon.

- Enighet om at det er ønskelig å bruke BHT mer.
- Informasjon om veiledningsgruppe på IKO for klinikkansatte. 6 ansatte i gruppen som får veiledning 1 gang i måneden. Det har vært vellykket og vi kan vurdere om dette kan være aktuelt også for andre ansattgrupper både på IKO og på IOB
- Innspill om coach på ledernivå som kan gi veiledning og skape en arena for å få lufte felles utfordringer
- Ta utgangspunkt i hva vi ønsker å løse i hver enkelt gruppe. Behovet vil være ulikt i de ulike gruppene
- Tips om kollegaveiledningskurs på LINK med opplegg for gode diskusjonsopplegg

Sak 11

AKAN

UiO har klare retningslinjer om [rusmiddelbruk](#) og [skjenking av alkohol](#) som er godt kjent blant ansatte. Akan er kjent for arbeid med individuelle avtaler for personer med rus/spill-avhengighet, men jobber også forebyggende med fokus på problematisk bruk i det bredere arbeidsmiljø. Har OD noen Akan avtaler? (ikke personlig info, bare tall). Hvordan jobbe forebyggende med problematisk bruk? Å definere hva som er greit og ikke greit er ikke alltid så enkelt. Hvordan ville LAMU beskrive problematisk bruk? Hva gjør man om man opplever en situasjon som er ubehagelig for seg selv eller andre? Se vedlegg. Til diskusjon

- Tidligere hadde OD egen AKAN-kontakt
- Enighet om å undersøke AKAN-opplegget ellers på UiO
- Tema følges opp i et senere LAMU-møte der BHT er representert

Sak 12

Opplæring i HMS

OD har kontaktet UiO sentralt, i første omgang med sikte på å få på plass en egen opplæring for ansatte i HMS-grunnkurs modul 7: Organisatorisk og psykososialt arbeidsmiljø. Oversikten over opplæring av ledere i HMS, viser at mange mangler opplæring eller at opplæring ikke er registrert. Hva kan LAMU gjøre for å tilrettelegge for HMS-opplæring på fakultetet?

Oppfølging: Hvert institutt lager oversikt over alle som har personalansvar og hvilke som har kurs og hvem som bør ta det.

Sak 13 Beredskapsøvelse, 30.9.

Beredskapsøvelse for OD er satt opp 30 september 2025. Teoretisk øvelse. Flere av nøkkelpersonene er forhindret. Det ble enighet om å utsette til senere i høst.

Sak 14 Satsningsområde for LAMU i 2026

Tema ble diskutert og det ble enighet om en fortsatt satsning på endring og omstilling, samt lederutvikling

Sak 15 Valg av verneombud og representanter til LAMU

Nåværende verneombud og LAMU-representanter er valgt for perioden 1.1.23 til 31.12.25. Det må gjennomføres valg for kommende toårsperiode. (Se vedlegg)

LAMU skal:

- Vurdere om verneområdene er hensiktsmessig oppdelt og eventuelt gjøre vedtak om justeringer.
- Nedsette et valgstyre på 1-3 personer.

[Prosedyre for valg av verneombud og varaverneombud - Universitetet i Oslo](#)

[Prosedyre for valg av medlemmer og varamedlemmer til lokale arbeidsmiljøutvalg - Universitetet i Oslo](#)

LAMU tok stilling til inndeling av verneområdene og besluttet at de beholdes som beskrevet i vedlegg. Det ble gjort en avklaring rundt 1 etg GV 69 deles i kontorer (Nina) og lab (Catherine).

Verneområde A (1 (kontorer), 2, 3, 4, 5 etasje G69)

Verneområde E (lab i folkehelsa, samt lab i 1 et, G69)

Simen Kopperud, Pernille Karlsen, Son Lam Pham, Adam A Rogers var i valgstyret for fakultetsstyret og instituttstyret. Valgstyret for verneombud bør bestå av 1-3 deltakere. Simen og Pernille er foreslått, og ble vedtatt av LAMU-møtets deltakere. Det sittende valgsekretariatet ved OD består av Karen, Suhkdeep og Elisabeth.

Oppfordring om å forsøke å ha vara i alle verneområder for å sikre enklere rekruttering til rollen. Noe usikkerhet rundt om det kan bli vanskelig å finne nok kandidater.

Catherine Anne Heyward

Lokalt hovedverneombud og leder av OD-LAMU