



UNIVERSITETET I OSLO

DET ODONTOLOGISKE FAKULTET - LOKALT ARBEIDSMILJØUTVALG

Arbeidsgiverrepresentanter:

Hans Jacob Rønold, Carl Hjortsjø,
Karen Marie Ulshagen (leder), Pernille Karlsen (sekretær)

Arbeidstakerrepresentanter:

Catherine Anne Heyward (LHVO), Ngoc Ky Cuong Khuu,
Marianne Lange Hauge; Elin Toremo

Observatører med talerett:

Emnet Abesha-Belay, Bente Olin Teigmo

Fra BHT: Gry Berge

Frafall: Seldon Dolkar Bhutia

Sted: Møterom 312 GV 69

Tid: 07. september 2026

REFERAT OD LAMU

14/26 Innkallingen ble godkjent

15/26 Referatet fra forrige møte, mai 2026 er godkjent

16/26 Orienteringssaker om HMS og arbeidsmiljø fra enhetene:

Fakultetsadministrasjonen

- Innad i fakultetsadministrasjonen jobbes det videre med arbeidsmiljøet etter oppstartsseminaret med BHT og OPA som ble avholdt 19. august 2026.

Institutt for klinisk odontologi

- Psykososialt: Reviderer mandatet for oppfølging av arbeidsmiljøundersøkelsene. Det er utfordringer i klinikken og i noen avdelinger.
- Fysisk: Kjemikaliearkivet og risikovurderinger tar tid. Det er engasjert en ansatt i rollen for å kartlegge kjemikalier. Brannvernroller er delegert til Bente Teigmo og Andre Frilles. Det jobbes med opplæring av branntavle i fjerde etasje i GV71. I hygieneutvalget er det startet smittevernskampanje med kartlegging av avvik av rutiner for å kartlegge hvor opplæring bør tas opp. Avhending av kjemisk avfall organiseres. Revisjon av prosedyrer og drift.



UNIVERSITETET I OSLO

Institutt for oral biologi

- Det har kommet flere nye personer til IOB, både stipendiater og gjesteforskere som har fått opplæring i HMS-rutiner.
- Støymålere er montert flere steder i bygget for å overvåke støy og gi mulighet til å ivareta fysisk arbeidsmiljø i byggeperioden rundt Rikshospitalet.
- Arbeider med å deklare radioaktivt materiale i det nye deklareringsystemet før det sendes til IFE (Institutt for energiteknologi). IOB skal ikke ha aktivitet med radioaktive stoffer.
- Workplace safety – implanteringen går fint.

17/26 Avviksmeldinger

Institutt for oral biologi

- Brannskade etter uttak av materiale fra autoklav
- Utløst alarm på fryser – pga tørris i fryserom. Alarmen er CO2-sensitiv

Institutt for klinisk odontologi

14 innmeldte HMS-avvik

- 6 stikkskader
- Ressursbehov
- Røntgen
- Klemskade i heisen
- Manglende utførte oppgaver ved fravær
- Ureglementert bruk av vaskemaskin
- Salpetersyre med åpen kork

Med innfasingen av Work place safety, vil det komme krav til å utarbeide infoark om mulige skadelige miljøforurensninger som kan oppstå i reaksjoner mellom kjemikalier.

18/26 Videre oppfølging av psykososialt arbeidsmiljø ved fakultetet

- HMS-mål: [sak-17-25-hms-mal-uo.pdf](#)
- Risikovurderinger – videre oppfølging tas avdelingsvis.
- Arbeidsmiljøkonferansen 2026
 - Konferansen satte arbeidsmiljø i sammenheng med beredskap, og hvordan global uro, polarisering og press på ytringsrom påvirker academia.
 - Med et godt arbeidsmiljø er arbeidsplassen bedre rustet til å møte en krisesituasjon.
 - Å organisere for samarbeid og god arbeidsflyt er en undervurdert del av vår akademiske beredskap. Teamets resilience økes med god kultur for å være hverandres back up. Gode samarbeid gir kontinuerlig læring, informasjonsdeling og koordinering – som kan gi behov for færre møter.
 - Mangfoldsledelse og behovet for interkulturell kompetanse i UH-sektoren var også tema. I en stadig mer internasjonal og mangfoldig arbeidshverdag er det avgjørende å forstå og håndtere kulturelle forskjeller på en bevisst og inkluderende måte.



UNIVERSITETET I OSLO

- FAKADM: I fakultetsadministrasjonen starter arbeidet med å risikovurdere det psykososiale arbeidsmiljøet nå. Seksjonene settes i egne arbeidsgrupper først, ledere i egen gruppe, før oppsummering i plenum.
- IKO - Arbeidsgrupper i klinikken: I IDF-møte kom det frem at det var noen misforståelser rundt oppstartsseminaret. Noen trodde at det skulle handle om oppfølging av arbeidsmiljøundersøkelsen som har vært i klinikken. Det er ønske om at gruppene som skal jobbe med å følge opp arbeidsmiljøundersøkelsen nå kommer raskt i gang. Vi har hatt en periode med mange varsler. Det er noen saker som ikke har vært godt nok håndtert i lederlinjen. Det er et mål at ansatte føler seg trygge nok til å ta opp saker i linjen. Selv om vi ønsker at det ikke er behov for det, er det fint at sakene kommer opp.
 - Innspill om at tydeligere ledelse og klare lederroller ville kunne forhindre flere av situasjonene
 - Lederopplæring vil kunne gi en utøvelse av rollen som kan dempe konflikter
 - Organisering og rot-årsaker vil bli fulgt opp av fakultetet
 - For tilbakemelding fra ansatte er det nyttig med jevnlig møter.
 - HVO vil anbefale flere å delta på allmøter
 - I noen avdelinger savnes medarbeidersamtaler og jevnlig møter for god dialog mellom ledelse og medarbeider
 - Nyttig om det følges opp med informasjon rundt videre arbeid i arbeidsgruppene.
 - BHT: Nye, lokale kartlegginger som dere har utført er et godt utgangspunkt for risikovurderinger
- IOB: Følger opp stillingsvise arbeidsgrupper for å ta sakene videre med risikovurderinger. Innspill om å ha arbeidsgrupper uten ledelsen til stede.
- ARK 2027 – gjennomføres våren 2027. OD vil sette ned ARK-arbeidsgruppe for innrulling av undersøkelsen.

20/26 Verneområder ved IKO etter innlemmelse av tannteknikk

Saksfremlegg: [Verneområder3.docx](#)

Ved ombygging av lokaler er det nyttig å se på behov for nye verneområder. Behov for oversiktlige forhold og god kontakt med ansatte kan forbedres. Nye verneområder vil kunne bidra til smidigere implementering av fremtidige endringsprosesser.

- Organiseringen fremover vil bli førende for nye verneområder ved OD, og vi venter til dette er klart før revidering av verneombudene.
- Vara for verneombud ved voksenklinikken vil bli etablert i forkant av omorganiseringen – det blir valg organisert fra administrasjonen.

Eventuelt

Ingen saker ble nevnt til eventuelt