UNIVERSITETET
I OSLO

Referat fra informasjons- og drøftingsmøte

Dag/dato: Fredag 23.10.2026 kl. 09.00 – 10:30
Sted: Det odontologiske fakultet, fakultetsadministrasjonen, møterom 312

Til stede fra arbeidsgiversiden:
Dekan Hans Jacob Rønold, fakultetsdirektør Karen Marie Ulshagen, Thine Gjølstad (referent), Carl Hjortsjö ang sak 36 og 37.

Til stede fra arbeidstakersiden:
Caroline Hol (Akademikerne), Gry Elisabeth Olsen (Parat), Ngoc Ky Cuong Khuu (Verneombud IOB), Elin Merete Toremo (lokalt hovedverneombud ved IKO/Fakultetsadm.), Helvi Saltnes (NTL)

Forfall:
Anne-Kristin Ruus (Forskerforbundet), Catherine Anne Heyward (lokalt hovedverneombud).

- Sakskartet ble godkjent i sin helhet.

Det ble meldt inn følgende saker til «Eventuelt»:

1. Caroline Hol: Temperaturen i bygget
2. Karen Marie Ulshagen: Status økonomisk situasjon OD

Saksnr.:	Informasjonssaker:
I-35/2026	**Informasjon fra ledelsen** • Status, arbeidsmiljøsaker Ledelsen orienterte om pågående varslingssaker og utfordringer knyttet til arbeidsmiljøet, herunder prosessen med arbeidsgrupper ved Allmenn voksen. Bedriftshelsetjenesten (BHT) skal involveres i det videre arbeidet, samt HR. Arbeidet var opprinnelig planlagt igangsatt innen utgangen av september, men oppstart er nå forventet i begynnelsen av november. Det innebærer at den opprinnelige fristen må forskyves. • Status byggearbeider Ledelsen orienterte om at byggearbeidet går som planlagt. Arbeidet er skjermet fra pasientområdene så langt det lar seg gjøre. Det forekommer noe støy i forbindelse med arbeidene, men denne er i hovedsak kortvarig og varierer gjennom arbeidsdagen. Tillitsvalgte kommenterte at det forekommer noe støy, men at dette oppleves som håndterbart.

UNIVERSITETET
I OSLO

D36/2026	• **Midlertidig endring av organisasjonsstrukturen ved Universitetsklinikken for munn- og tannhelse** Saken er sendt til behandling i sentralt IDF, 29.10.26. I tillegg ønsker ledelsen drøfting i lokalt IDF. Vedlegg: o Notat til sentralt IDF, datert 14.10.26 o Notat fra Institutt for klinisk odontologi, datert 13.10.26 o Notat til ledergruppen OD og ID, Endring av klinikken på kort sikt **Orientering fra ledelsen** Ledelsen orienterte om forslag til midlertidige organisatoriske endringer ved Universitetsklinikken for munn- og tannhelse. Bakgrunnen for forslaget er blant annet utfordringer knyttet til ledelse, organisering og arbeidsmiljø. Enkelte ledere har i dag personalansvar for opptil 90 medarbeidere. Det er derfor behov for å redusere størrelsen på personalgruppene og sikre tettere lederoppfølging. Forslaget innebærer følgende midlertidige tiltak: • **Klinikk voksen deles i to enheter** o **Enhet 1:** Endodonti og kariologi/gerondontologi, 6. etasje. o **Enhet 2:** Periodonti og protetikk, 5. etasje, samt spesialistklinikken i 2. etasje. Sistnevnte er i hovedsak en klinikk for spesialistutdanningen innen periodonti og protetikk. • **Sterilsentralen og oral kirurgi og medisin** o Sterilsentralen organiseres sammen med oral kirurgi og medisin i 4. etasje. • **Pedodonti og kjeveortopedi** o Pedodonti og kjeveortopedi samles i én seksjon. Det ble videre understreket betydningen av at lederne får tilstrekkelig lederopplæring, og at medarbeiderne sikres tettere oppfølging. **Innspill og spørsmål fra partene** Det ble fremhevet behov for tydelige stillings- og funksjonsbeskrivelser for lederne, med klare ansvarsområder, myndighet og forventninger. Betydningen av tydelige lederlinjer og at disse etterleves i praksis, ble også understreket. Det ble videre stilt spørsmål om krav til lederkompetanse og hvorvidt nye lederstillinger skal besettes gjennom intern rekruttering eller ordinær utlysning. Arbeidsgiver presiserte at rekruttering og tilsetting vil skje i tråd med gjeldende regelverk, og at midlertidig utpeking til en lederfunksjon ikke automatisk gir fortrinnsrett til en tilsvarende stilling i en fremtidig permanent organisasjonsstruktur.

Det odontologiske fakultet
Postadresse:
Postboks 1142 Blindern
0318 Oslo, Norge
Besøksadresse:
Geitmyrsveien 69/71
0455 Oslo, Norge
Tlf: (47) 22 85 20 00
postmottak@odont.uio.no
www.odont.uio.no
Org.nummer: 971035854

	Det ble stilt spørsmål ved om berørte ledere har vært tilstrekkelig involvert i arbeidet med den midlertidige organiseringen. Ledelsen opplyste at det er gjennomført flere møter med de aktuelle lederne. Det ble gitt positive tilbakemeldinger på den foreslåtte planen. **Videre prosess** Saken er oversendt til behandling i sentralt IDF 29.10.2026, hvor den skal behandles som en forhandlingssak. Ledelsen ønsket også å drøfte forslaget i lokalt IDF. Den midlertidige ordningen er planlagt iverksatt fra årsskiftet og skal etter planen gjelde i ett år. Formålet er å prøve ut tiltakene og vurdere effekten før en eventuell permanent organisasjonsstruktur fastsettes. Det ble presisert at midlertidig utpeking til lederfunksjoner ikke automatisk gir rett til tilsvarende lederstillinger i en fremtidig organisasjonsstruktur.
I 37/2026	• **Mandat ny organisasjonsstruktur, IKO** Vedlegg: **Orientering fra ledelsen** Ledelsen orienterte om mandatet og arbeidet med å utvikle en ny organisasjonsstruktur ved Institutt for klinisk odontologi (IKO). Det ble understreket at prosessen skal legge til rette for nye perspektiver, bredest mulig forankring og god involvering av ansatte og berørte parter. Det er utpekt en leder for arbeidsgruppen. Instituttleder trekker seg ut av gruppen for å legge til rette for en prosess med bred involvering og nye perspektiver. Arbeidsgruppen er allerede oppnevnt. Det ble etterspurt informasjon om hvem som inngår i arbeidsgruppen. **Videre oppfølging** Oversikt over arbeidsgruppens medlemmer ettersendes.
Saksnr.:	Vedtakssaker
V 38/2026	

- **Eventuelt**

1. **Temperatur i bygget**

Det ble videreformidlet tilbakemeldinger fra ansatte om at temperaturen i bygget oppleves som lav, særlig på mandager. Det ble stilt spørsmål ved om varmeanlegget kan reguleres slik at temperaturen senkes ved arbeidsdagens slutt fredag og økes igjen søndag, for å sikre tilfredsstillende temperatur ved oppstart mandag. Det ble orientert om at utfordringer med temperaturregulering er et kjent problem, særlig i forbindelse med oppstart av varmeanlegget i vinterhalvåret. Ansatte oppfordres til å melde inn utfordringer med temperatur gjennom Eiendomsavdelingens meldesystem.

2. Økonomisk situasjon

Ledelsen orienterte om fakultetets økonomiske situasjon og det pågående budsjettarbeidet.
Fakultetet er midt i budsjettprosessen, og en nærmere gjennomgang av budsjettet vil bli presentert i neste IDF-møte. Det ble orientert om at fakultetet står foran en krevende økonomisk periode. Regnskapene har vært i balanse de siste to årene, men langtidsprognosene viser betydelige utfordringer særlig knyttet til bemanningskostnader.

Neste møte H-2026: 27.11.2026