

Oslo, 6. juni 2013

Kommentar til FS-Sak 16

Strategiske disponeringer bør tas med i betraktning ved nyansettelser. Det kan ikke være i fakultetets interesse at stillinger videreføres uten at man planlegger langsiktig og strategisk i forhold til framtidig behov og faglig relevans.

IOB fikk besatt flere amanuensis- og professorstillinger på slutten av 2012. Evaluering av forskningsproduktiviteten og undervisningsinnsats viser et nedslående resultat for IOB. Her er det allerede flere ansatte som ikke bidrar vesentlig til publisering eller undervisning. Således er det ved IOB ubenyttet vitenskapelig kapasitet som bør aktiveres før ytterligere stillinger utlyses og tilsettes ved instituttet. Dette er spesielt påtrengende ettersom det ved andre deler av fakultetets virksomhet er vesentlig underbemanning og mangel på rekrutteringsstillinger. Dette aktualiseres også av UiOs evaluering av publiseringspoeng og produksjon ved fakultetet, hvor det pekes på at klinisk forskning ved fakultetet må prioriteres og kvalitetssikres, og at produksjonen ved fakultetet må økes betraktelig for å kunne bringes opp på nivå med de andre fakultetene ved UiO. I Kunnskapsdepartementets konseptutredning for det Odontologiske fakultet av 05.03.2013 kreves det også en kvalitetsikring av klinisk forskning samt en 30 % økning i antall publikasjoner i forhold til dagens nivå.

Vi foreslår derfor at utlysning og tilsetning i den nevnte stillingen utsettes til i påvente av at arbeidet med omorganisering av forskningsstrukturen ved fakultetet ferdigstilles og en strategisk plan for å heve vitenskapelig kvalitet og produktivitet er på plass.

Mvh,

Bente B. Herlofsson

Janne E Reseland

Anders Verket