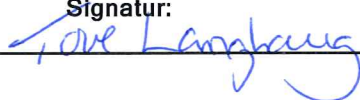


**NOTAT**

---

<b>Til:</b>	Fakultetsstyret		
<b>Fra:</b>	Fakultetsdirektøren		
<b>Kopi:</b>	Vararepresentantene, instituttene, fak.adm.ledelse		
<b>Gjelder:</b>	RULLERENDE ÅRSPLAN 2019-2021		
<b>Møte:</b>	MØTE I FAKULTETSSTYRET 11. DESEMBER 2018		
<b>Saksbehandler:</b>	Leif Jensen		
<b>Dato:</b>	03.12.18	<b>Signatur:</b>	<b>Saksnummer:</b> 2013/14577

---

**FORSLAG TIL VEDTAK:**

Fakultetsstyret godkjenner forslaget til Årsplan 2019-2021 for Det odontologiske fakultet.

- 
- Det legges opp til årlige evalueringer av oppnådde tiltak
  - Årsplan er drøftet med organisasjonene i møte 30.11.18
-

## Årsplan 2019-2021 – Det odontologiske fakultet

### INNLEDNING

UiOs årsplan er styrende for de prioriterte tiltak Det odontologiske fakultet har for neste planperiode.

Fakultetet skal tilrettelegge for et godt lærings- og arbeidsmiljø. UiO forventninger om tilhørighet, studieprogresjon og mindre frafall skal følges opp. I dette arbeidet vil særlig fokus rettes mot hvordan fakultetet følger opp studentene underveis studiet, både i de prekliniske fagene, men også når de begynner på 5. semester og ikke lenger har fellesundervisning med medisin. Årlig søker 10 % av odontologistudentene, etter første semester, seg over til medisinstudiet. Tiltak for å skape egenidentitet, samt tidlig oppfølging av studentene, både individuelt og pr kull, har vært, og skal være en prioritert oppgave for fakultetet. Tiltakene vil også understøtte det som er lagt inn i ambisjonene.

Av mer konkrete tiltak kan nevnes faste møter med studentenes tillitsvalgte etter at de er ferdig med eksamen. Hensikten med møtene er å få innspill fra studentene på hva som kan gjøres for å forbedre læringsmiljøet. Innføring av questback evaluering av 5, 7 og 9 semester samt å sørge for at varslingskanalene blir enda mer kjent og oppfattes som trygge. Det skal videre etableres et system i forhold til løpende studentevaluering. Oppfølging og dialogen med instruktørene skal bedres, gjennom et økt fokus på pedagogisk kompetanse. I tillegg skal det innføres en ny forelesning som bedre forbereder studentene på den kliniske læresituasjonen.

Fakultetet vil også for neste planperiode teste ut en ordning med opptaksprøve for en kvote av søkerne. Formålet er en større mulighet for studentmangfold og gi spesielt motiverte og egnede søkere en annen inngang til studiet, enn å forbedre karakterer fra videregående.

Fakultetet har en stram økonomi som tilsier at ansatte både må oppfordres til å søke eksternt finansiering, både gjennom NFR, EU og andre finansieringskilder. Det fordrer at fakultetet har en god forvaltning for å bistå forskerne nå de skal søke eksterne midler. Forskerstøtte er derfor en prioritert oppgave for fakultetet for neste planperiode.

Fakultetet følger også opp UiOs forventninger om redusert midlertidighet ved å revidere nåværende bemanningsplaner og innføre et undervisningsregnskap. Tiltakene skal gi økt gjennomsiktighet, forutsigbarhet og forvaltning, med sluttprodukt en mer riktig andel midlertidige ansatte og en bedret økonomi.

Klinikkdriften er satt i fokus blant annet for å hente ut det økonomiske potensiale. Alle priser blir øket med 4 % pr. 01.01.2019. I tillegg vil det blir foretatt en gjennomgang av klinikkvirksomheten i forhold til utnyttelse av kapasitet, pasientflyt og betalingsrutiner

Dekan Pål Barkvoll  
Det odontologiske fakultet

## Fremragende utdanning og læringsmiljø

### 1. UiOs forventinger til enhetene

Enhetene skal styrke studentenes integrering i fagmiljøet og gi god oppfølging underveis i studiene.

*Forventede resultater ved utgangen av 2019:*

- Enheten har iverksatt tiltak som styrker studentenes tilhørighet og integrasjon i fagmiljøet.
- Enheten har lagt en plan for hvordan arbeidet med å gi studentene tilbakemelding underveis i studiet skal styrkes og har påbegynt gjennomføring av tiltakene.

*Forventede resultater ved utgangen av 2021:*

- Enheten har et gjennomarbeidet og systematisk opplegg for tilbakemeldinger til studentene som er tilpasset programmenes og emnenes læringsutbytte.
- Enheten har økt andelen studenter som fortsetter etter første studieår.
- Enheten har økt andelen bachelor-, master- og ph.d.-studenter som gjennomfører på normert tid.

#### 1.1. Tiltak som skal gjennomføres av Det odontologiske fakultet

##### Tiltak A

*Forventede resultater ved utgangen av 2019:*

- Studentene opplever tidlig i studiet en større profesjonsidentitet og tilhørighet til det odontologiske fagmiljøet.

*Forventede resultater ved utgangen av 2021:*

- Andel tannlege- og tannpleierstudenter som faller ifra etter første studieår er redusert.

*Dette skal oppnås gjennom*

- Faglige aktiviteter (forelesninger i det første året og praktiske kurs på andre året) som skal vise relevansen av de prekliniske fagene og øke motivasjonen. Studentene skal dermed gis anledning til bedre å se sammenhengen mellom medisinske basalfag og klinisk odontologi
- Vurdere om flere studenter skal få tilbud om studieplass ved masterprogrammet i odontologi.
- Kartlegge frafallsproblematikken

*Ansvar:*

- Studiedekaner, instituttledere og TPU

*Frist for gjennomføring:*

- 2019-2021

## **Tiltak B**

*Forventede resultater ved utgangen av 2019:*

- Studentene er kjent med at skikkethet inngår i en helhetsvurdering av deres forutsetninger for å kunne fungere som tannlege og tannpleier.

*Forventede resultater ved utgangen av 2021:*

- Systematisk skikkethetsvurdering av tannlege- og tannpleiestudenter er innført gjennom hele utdanningsløpet.

*Dette skal oppnås gjennom*

- Etablering av rutiner som sikrer at skikkethetsvurdering følger studenten fra preklinisk til klinisk undervisning og veiledning.
- Klare retningslinjer for hvordan en skal gjennomføre et slikt vurderingsarbeid er etablert.

*Ansvar:*

- Studiedekaner, instituttledere, studieseksjonen, TPU, IT

*Frist for gjennomføring:*

- 2019- 2021

## **Tiltak C**

*Forventede resultater ved utgangen av 2019:*

- Arbeidsgruppe er opprettet og har gjort ferdig vurdering om hvordan Unitest kan innlemmes som en del av opptakskriterier til Masterstudiet

*Forventede resultater ved utgangen av 2021:*

- Bedre og mer motiverte søkere til studiene. Økt gjennomføringsgrad og bedre kjønnsbalanse.

*Dette skal oppnås gjennom*

- Utredning av Unitest som en del av opptakskriterier til Masterstudiet. Testen skal fokusere på refleksjon over etiske problemstillinger, kommunikasjon, samarbeidsevne og motivasjon.
- Nødvendige avklaringer og god dialog og høsting av erfaringer fra andre tilsvarende institusjoner.

*Ansvar:*

- Dekan, studiedekaner, kommunikasjonsavdeling, studieseksjonen, IT

*Frist for gjennomføring:*

- 2019-2021

## **2. UiOs forventinger til enhetene**

Enhetene skal tilby et allsidig og integrert digitalt læringsmiljø som bidrar til å aktivisere studentene, styrke læringsutbyttet og øke utdanningenes forskningsnærhet og arbeidslivsrelevans.

*Forventede resultater ved utgangen av 2019:*

- Enheten har tatt i bruk Canvas som ledd i utviklingen av et allsidig og integrert digitalt læringsmiljø.
- Enheten har styrket utdanningenes samfunns- og arbeidslivsrelevans og har økt antallet studenter som tar praksisemner.

*Forventede resultater ved utgangen av 2021:*

- Enheten har tatt i bruk digitalt støttede lærings- og vurderingsformer som legger til rette for aktiv læring.
- Underviserne får god støtte til å utvikle egen pedagogisk praksis.
- Enheten har implementert UiOs system for merittering av undervisning.

## 2.1 Tiltak ved Det odontologiske fakultet

### Tiltak A

*Forventede resultater ved utgangen av 2019:*

- Etablert et samarbeid med industri/næringslivet om utvikling av nye digitale løsninger i undervisningen.

*Forventede resultater ved utgangen av 2021:*

- Fakultetet skal være premissleverandør i utviklingen av nye teknologiske løsninger som er tatt i bruk i undervisningen

*Dette skal oppnås gjennom*

- I samarbeid med UiO innkjøpsseksjon gå i dialog med aktuelle samarbeidspartnere.
- Kravspesifikasjoner og økonomiske vurderinger

*Ansvar:*

- Dekan, IKO, IT, fakultetsadministrasjonen

*Frist for gjennomføring:*

- 2019- 2021

### Tiltak B

*Forventede resultater ved utgangen av 2019:*

- Fakultetet bruker i større grad nye digitale læringsformer i undervisningen (eks. Canvas, Inspera).

*Forventede resultater ved utgangen av 2021:*

- Alle innleveringsoppgaver (eks. multiple choice) er digitalisert

*Dette skal oppnås gjennom*

- Fakultetet skal videreutvikle vurderingsformene (innleveringer og tester) som er tilgjengelige.
- Kompetanseheving av forelesere og instruktører

*Ansvar:*

- Studiedekaner, Studieseksjonen,

*Frist for gjennomføring:*

- 2019-2021

### Tiltak C

*Forventede resultater ved utgangen av 2019:*

- Forbedret kvalitet på både intern og ekstern praksisveiledning

*Forventede resultater ved utgangen av 2021:*

- Kompetansen til praksisveilederne er styrket, og det er økt samhandling med eksterne praksisklinikker.

*Dette skal oppnås gjennom*

- Bidra til utforming av nasjonale retningslinjer for praksisvei
- Planlegge implementering.
- Kompetanseheving av interne instruktører og eksterne praksisveiledere er gjennomført, ut fra nye retningslinjer.

*Ansvar:*

- Studiedekaner

*Frist for gjennomføring:*

- 2019-2021

## Grensesprengende forskning

### 3. UiOs forventinger til enhetene

Enhetene skal ha en bedre uttelling i EUs rammeprogram med særlig vekt på utviklingsavtalens prioriteringer og European Research Council (ERC).

*Forventede resultater ved utgangen av 2019:*

- Enheten har alene eller i samarbeid med andre enheter:
  - hevet kvaliteten på støtteapparat for prosjekter i driftsfasen
  - utviklet insentiver for koordinatorprosjekter
  - systematisk bygget kompetanse som vil føre til at enheten bedre utnytter mulighetene i EUs rammeprogram
- Enheten har økt rekruttering innen Marie S. Curie actions.

*Forventede resultater ved utgangen 2021:*

- Enheten utnytter mulighetene for kvalitetsheving som ligger i store europeiske samarbeidsprosjekter og i ERC-ordningen.

### 3.1 Tiltak ved Det odontologiske fakultet

#### Tiltak A

*Forventede resultater ved utgangen av 2019:*

- Forskerne opplever et bedre tjenestetilbud ved søknad om eksterne midler.

*Forventede resultater ved utgangen av 2021:*

- Andel forskere som søker eksternt forskningsfinansiering fra nasjonale og internasjonale kilder har økt.

*Dette skal oppnås gjennom*

- Etablering av et team for forskerstøtte
- Milepæler for gjennomføring:
- God dialog med forskerne, sammensetning av teamet og forskningsnær lokalisering

*Ansvar:*

- Forskningsdekan

*Frist for gjennomføring:*

- 2019-2021

#### Tiltak B

*Forventede resultater 2019*

- Det er gjennomført regelmessige EU-seminarer i regi av fakultetet.
- Andelen av gjesteforelesere fra nettverkspartnere (særlig i forbindelse med disputaser) har økt.
- Aktiv bruk av EUs nettportaler for deltakelse i evalueringer og etablerte nettverk.

*Forventede resultater 2021*

- Økt andel forskernettverk og samarbeid på fakultetet som grunnlag for økt søknadsaktivitet mot EU/ERC/NFR. Flere innvilgede søknader.
- Fortsette å delta i nasjonale og internasjonale forskningsnettverk for å

bedre kvaliteten og relevansen på EU-søknader og følge opp de eksisterende nettverk.

*Dette skal oppnås gjennom*

- Kontakt med internasjonale nøkkelpersoner er etablert.
- God informasjon og veiledning om EUs nettportaler.
- Egne nettsider om eksternt forskningsfinansiering og
- Tett samarbeid med Team for forskerstøtte og eget forskningsnettverk.

*Ansvar:*

- Forskningsdekan

*Frist for gjennomføring:*

- 2019-2021

#### **4. UiOs forventinger til enheten**

Enhetene har ansvar for å fremme god vitenskapelig praksis og arbeide for å heve bevisstheten rundt forskningsetiske problemstillinger. Opplæring av ansatte og studenter er sentralt for at forskning skal gjennomføres i samsvar med anerkjente forskningsetiske normer og gjeldende lover og regler innen aktuelt fagområde.

*Forventede resultater 2019:*

- Enheten har gjennomført en vurdering av hvordan forskningsetiske normer og regler etterlevs ved enheten.
- Enheten har ansvar for at alle relevante ansatte og studenter har gjennomført opplæring om forskningsetikk.

#### **4.1 Tiltak ved Det odontologiske fakultet**

##### **Tiltak A**

*Forventede resultater ved utgangen av 2019:*

- Fakultetet vil samarbeide med andre fakulteter om PIFF-kurset (nettkurs i personvern og informasjonssikkerhet for forskning) som blir obligatorisk for alle ansatte.
- Forskningsetikk vil være et sentralt tema på de årlige veilederseminarene.

*Forventede resultater ved utgangen av 2021:*

- Fakultetets ph.d.-kandidater og forskerlinjestudenter får opplæring i forskningsetikk på INTRO 1-kurset.

*Dette skal oppnås gjennom*

- Alle forskningsprosjekter skal registreres i Helseforsk og godkjenninger lagres i arkiv(ePhorte).
- Oppnevning av personvernkontakter (personvern-kontakt for IT og personvernkontakt for forskning)
- Fakultet skal følge opp etterleving av forskningsetiske normer og regler.

*Ansvar:*

- Forskningsdekan

*Frist for gjennomføring:*

- 2019-2021

## Ta kunnskap i bruk

### 5. UiOs forventinger til enhetene

For å utvikle innsatsområdet «Ta kunnskap i bruk» skal enhetene utarbeide mål og tiltak innen næringsrettet og sosial innovasjon, kommersialisering, entreprenørskap og formidling.

*Forventede resultater ved utgangen av 2019:*

- Enheten har etablert tiltak for økt innovasjon og entreprenørskap blant studenter, stipendiater og postdoktorer.
- Enheten har implementert UiOs nye formidlingspolitikk, hvor formidling defineres bredt.

*Forventede resultater ved utgangen av 2021:*

- Enheten har økt studentinnovasjon og entreprenørskap og kan vise til konkrete resultater.

### 5.1 Tiltak ved Det odontologiske fakultet

#### Tiltak A

*Forventede resultater ved utgangen av 2019:*

- Fakultetet har gjennomført ytterligere to utadrettede arrangementer, i tillegg til Forskningsdagene, der ett omhandler eldre og helse.

*Forventede resultater ved utgangen av 2021:*

- Nye forskningssamarbeid er etablert gjennom eget Senter for sunn aldring.

Dette skal oppnås gjennom

- Fakultetet skal videreføre satsing på arrangementer i formidlingsarbeidet for å være proaktive i å sette agendaen i den politiske diskusjonen
- Stimulere til tverrfaglig samarbeid og innovasjon.
- Etablere Senter for sunn aldring

*Ansvar:*

- Dekanat

*Frist for gjennomføring:*

- 2019-21



## En helhetlig personalpolitikk

### 6. UiOs forventinger til enhetene

Enhetene skal ta i bruk målrettede virkemidler for å redusere andelen midlertidighet innenfor stillingsgrupper med høy midlertidighet.

*Forventede resultater ved utgangen av 2019:*

- Enheten har konkretisert tiltak for å redusere midlertidig ansatte innenfor de stillingsgruppene hvor enheten har høy midlertidighet.
- Enheten har rutiner for å følge opp treårsregelen i statsansatteloven.

*Forventede resultater ved utgangen av 2021:*

- Enheten har redusert andelen midlertidig ansatte innenfor de stillingsgruppene hvor enheten har høy midlertidighet sammenliknet med andelen midlertidig ansatte ved utgangen av 2017.

### 6.1 Tiltak ved Det odontologiske fakultet

#### Tiltak A

*Forventede resultater ved utgangen av 2019:*

- Reviderte bemanningsplaner og ett undervisningsskap er etablerte som aktive styringsverktøy som sikrer gjennomsliktighet, forutsigbarhet og god forvaltning.

*Forventede resultater ved utgangen av 2021:*

- Med bedre planverk har fakultetet redusert midlertidighet og bedret økonomien.

*Dette skal oppnås gjennom*

- Fakultetet skal, med utgangspunkt i nye studieplaner, utarbeide bemanningsplaner for alle stillingsgrupper. Et undervisningsregnskap utvikles.
- Dialog med ansatte og fagforeninger for å sikre en godt forankret prosess.

*Ansvar:*

- Instituttledere

*Frist for gjennomføring:*

- 2019-2021

### 7. UIOs forventinger til enhetene

Enhetene skal styrke arbeidet mot trakassering i henhold til handlingsplanen for likestilling, kjønnsbalanse og mangfold.

*Forventede resultater ved utgangen av 2019:*

- Enheten har gjort risikovurdering av hvilke typer trakassering som kan forekomme ved enheten, som vil danne utgangspunkt for de forebyggende tiltak som utarbeides lokalt.
- Alle ledere ved enheten har kompetanse innen oppfølging og forebygging av trakassering.

*Forventede resultater ved utgangen av 2021:*

- Enheten jobber forebyggende mot trakassering og håndterer enkeltsaker på en god måte.

## 7.1 Tiltak ved Det odontologiske fakultet

### Tiltak A

*Forventede resultater ved utgangen av 2019:*

- Ansatte og studenter opplever en bedre og mer åpen dialog med fakultets og instituttledelsen
- Ansatte og studenter opplever at systemer for varsling er trygt til å si ifra om forhold som ikke er som de bør være.
- Opplevelsen av en bedre arbeids- og studiehverdag

*Forventede resultater ved utgangen av 2021:*

- Økt bevissthet og kompetanse rundt temaet trakassering synliggjort ved bedre håndtering av enkeltsaker og ved at færre innmeldte saker.

*Dette skal oppnås gjennom*

- Økt antall seminarer som omhandler tema trakassering
- Kalibreringsdagen høsten 2019 vil særlig omhandle teamet.
- Økt tilstedeværelse og bedre oppfølging fra fakultets- og instituttledelse
- Mer systematisk evaluering av lærere på klinikken
- LAMU(OD-LAMU) skal påse at nødvendige undersøkelser gjennomføres.

*Ansvar:*

- Dekan, instituttledere

*Frist for gjennomføring:*

- 2019-2021

## Helse, miljø og sikkerhet

### 8.0 Fakultetets forventninger

- *Mer systematisk HMS arbeid skal sikre et godt og trygt arbeids- og læringsmiljø.*

## 8.1 Tiltak ved Det odontologiske fakultet

### Tiltak A

*Forventede resultater ved utgangen av 2019:*

- Ledelsen har innført krav om kontinuerlig risikovurdering og ajourhold av kjemikalie-arkivet Eco Online, og å følge UIOs føringer for innkjøp av kjemikalier.
- Ledere har avsatt tid til kjemikaliekontakter for ajourhold av kjemikaliehåndteringen.

*Forventede resultater ved utgangen av 2020:*

- Fakultetet har rutiner på kjemikaliehåndtering med systematisk risikovurdering av kjemikalier (også dentale materialer underlagt REACH regelverket

*Dette skal oppnås gjennom*

- Alle som arbeider med kjemikaliehåndtering skal gjennomføre et nettbasert kurs.
- Alle rekvirenter av kjemikalier utfører substitusjonsvurderinger i henhold til lovverk.

*Ansvar*

- Instituttledere IKO og IOB

*Frist for gjennomføring:*

- 2019-2020

### **Tiltak B**

*Forventede resultater ved utgangen av 2020*

- Sikring av adekvat og enhetlig praksis i behandling av avvik hvor pasientskader er involvert.

*Dette skal oppnås gjennom*

- Utnevning av pasientsikkerhetsutvalg ved fakultetet.
- HMS koordinator legger frem registrerte avvik og status i tiltak og oppfølging

*Ansvar:*

- Studiedekan og Instituttleder, IKO

*Frist for gjennomføring:*

- 2020

## **Klinikkvirksomheten**

### **9.0 Fakultetets forventninger**

- *Regelmessig gjennomgang av lovverket, hyppig avvikskontroll og tett oppfølging skal sikre at klinikkvirksomheten drives i tråd med gjeldende lovverk og at det økonomisk potensiale hentes ut.*

### **9.1 Tiltak ved Det odontologiske fakultet**

#### **Tiltak A**

*Forventede resultater ved utgangen av 2019*

- Korrekt og ajourholdt registrering i pasientsystemet, bedre rutiner for oppfølging av ansatte og studenter, priser, økte inntekter fra klinikkdriften mm

*Dette skal oppnås gjennom*

- Ansatte og studenter får grundig opplæring i føring av pasientsystemet.
- Fokus på riktig registrering av priser og korrekt føring for innhenting av inntekter.

*Ansvar:*

- Instituttledere, IKO

*Frist for gjennomføring:*

- 2019

### **Tiltak B**

*Forventede resultater ved utgangen av 2019*

- Økt kvalitet på behandlingstilbud til pasientene og bedre samhandling mot tannhelsetjenesten

*Forventede resultater ved utgangen av 2020*

- Implementering av elektronisk henvisning og epikrise samt e-resept

*Dette skal oppnås gjennom*

- Innføring av elektronisk henvisning med den offentlige tannhelsetjenesten

*Ansvar:*

- Instituttleder, IKO

*Frist for gjennomføring:*

- 2020

### **Tiltak C**

*Forventede resultater ved utgangen av 2019*

- Bedre virksomhetsstyring, økt internkontroll og riskokovurderinger er gjennomført på klinikkvirksomheten

*Dette skal oppnås gjennom*

- Årlige risikovurderinger og rapportering for klinikkdriften
- Utarbeidelse av en overordnet elektronisk kvalitetshåndbok(kvalitetssystem)
- Kompetanseheving på personvern for klinikkansatte.
- Anskaffelse av et Kvalitetssystem

*Ansvar:*

- Instituttledere, IKO

*Frist for gjennomføring:*

- 2020