

## **SI FRA- rapportering ved UiO 2023**

- 1. Gi en oversikt over omfang og tematikk for innmeldinger i 2023 fra studenter i Si fra systemet og saker overført fra 2022. Bruk vedlagt rapporteringsmal**
- 2. Beskriv kort og anonymisert uheldige\* og kritikkverdige forhold (jf. UiOs varslingsdefinisjon\*\*) som er avdekket, hvordan sakene har blitt fulgt opp og eventuelle hvilke læringsmiljøtiltak som er iverksatt**

\* Med uheldige forhold menes tilfeller hvor det er funnet grunnlag for å iverksette læringsmiljøtiltak og/ eller beklage overfor en eller flere utsatte studenter eller ansatte.

\*\*Varsling er informasjon om kritikkverdige forhold ved UiO, det vil si forhold som er i strid med regler eller etiske retningslinjer, samt etiske normer med bred tilslutning i samfunnet. Dette kan for eksempel være:

- fare for liv eller helse
- fare for klima eller miljø
- korrupsjon eller annen økonomisk kriminalitet
- misbruk av myndighet
- uforsvarlig lærings- eller arbeidsmiljø
- mobbing, diskriminering, trusler, vold, overgrep eller andre former for trakassering
- brudd på personopplysningssikkerheten

Denne listen er ikke uttømmende

**Merk at denne rapporteringen ikke er unntatt offentlighet og vil inngå som del av Si fra-rapport til Læringsmiljøutvalget og universitetsstyret**

<b>1. Si fra rapportering fra UiO fra Det odontologiske fakultet</b>					
<b>1.1. Antall innmeldinger fra studenter som <u>etter vurdering i Si fra-mottak</u> er å regne som:</b>	<b>Varsel</b>	<b>Klage</b>	<b>Ros</b>	<b>Annet</b>	<b>Totalsum</b>
+ innkommet i SI FRA-nettskjema for studenter i 2023:		3			3
+ innkommet muntlig eller andre kanaler som e-post/brev/ ansattes varslingskanal:	1				1
+ saker overført fra 2022:	1				1
<b>= sum antall innmeldinger 2023 og overførte saker fra 2022:</b>	<b>2</b>	<b>3</b>			<b>5</b>
- vurdert ved mottak som feilsendt (saken gjelder ikke fysisk eller sosialt læringsmiljø):		-1			-1
- slått samme med allerede eksisterende sak (pga. samme tematikk eller involverte):					
- overført Fellesadministrasjon (SADM eller OPA) for behandling:	-1				-1
- behandlet på vegne av annet fakultet (fungert som «sette-fakultet»)					
<b>= sum antall saker til behandling ved fakultetet rutine for varsel, klage eller ros:</b>	<b>1</b>	<b>2</b>			<b>3</b>

1.2. Tematikk for innkomne Si fra saker fra Det odontologiske fakultet	Antall	Koronarelatert	Ferdig behandlet 31.12.23	Under behandling 31.12.23	Avdekket uheldig forhold*	Avdekket kritikkverdig forhold**	Innmeldt HMS avvik	Eventuelle kommentarer:
1. Forhold som bør forbedres i læringsmiljøet, undervisningen eller organiseringen av studiene, herunder også interiør i undervisningsrom	1		1		x			Tiltak utført av Studieseksjonen.
2. Forstyrrende/ uakseptabel adferd	1		1			x		Ble oversendt personalleder for videre oppfølging.
3. Seksuell trakassering eller annen uønsket seksuell oppmerksomhet	1		1					Sluttrapport v/ Avd. for personalstøtte.
4. Skade, ulykke eller nestenulykke på UiO, i praksis, feltarbeid eller på utveksling								
5. Potensiell fare for helse, miljø og sikkerhet på UiO								
6. Korrupsjon, tyveri eller annen økonomisk kriminalitet								
7. Andre kritikkverdige forhold	1		1			x		Tiltak utført av Studieseksjonen.
8. Andre forhold som bør forbedres ved UiO								
9. Positive tilbakemeldinger og ros								
Sum antall saker:	4		4					

<b>2. Beskriv kort og anonymisert uheldige* og kritikkverdige forhold (jf. UiOs varslingsdefinisjon**) som er avdekket i 2023 ved Det odontologiske fakultet</b>	<b>Kort om hvordan saken har blitt fulgt opp:</b>	<b>Eventuelle læringsmiljøtiltak:</b>  <b>Merk at eventuelle personalsaker/ studentsaker opprettet på bakgrunn av konklusjon i Si fra saker, ikke skal omtales her.</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Trakassering</li> </ul>	<p>Saken ble overført til Avd. for personalstøtte høsten 2021. Sluttrapport utarbeidet av Avd. for personalstøtte i 2023.</p>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Uforsvarlig læringsmiljø</li> </ul>	<p>Studieseksjonen kontaktet i det ene tilfellet praksissted som uttalte seg i saken. I det andre tilfellet ble saken fulgt opp i samtale mellom personalleder og ansatt.</p>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Feil i behandling av personopplysninger</li> </ul>	<p>Bildemappe for tidligere uteksaminert student slettet i Vortex etter at det ble oppdaget feil i tilgangsrettighet.</p>	