

SKJEMA FOR HANDLINGSPLAN HMS 2012

Det odontologiske fakultet	Godkjent av: OD-LAMU	
	Iverksatt	
	Revidert	
	Vedlikeholdes av	Linda Valtyrson
	Sist oppdatert	

						dekan:	Pål Brodin
År: 2012		Side:	1	Av	3	Ledene verneombud:	Janne Karin Lea
Kolonne 1	Kolonne 2		Kolonne 3		Kolonne 4	Kolonne 5	Kolonne 6
Beskrivelse av hva som skal forbedres	Beskrivelse av planlagte tiltak		Når tiltakene skal være realisert		Ansvarlig for oppfølging	Tidspunkt når tiltaket er realisert	Kommentarer
Strategisk HMS arbeid	Krav om lederkompetanse ved tilsetting av mellomledere Oppbygging av mer lederkompetanse Sørge for informasjon, medvirkning i omstillingsprosesser som medfører endring av betydning for arbeidstakernes og studentenes situasjon		Fortløpende Fortløpende Fortløpende				Fortsatt fokus i 2012 Spesielt knyttet til Ferdighetssenteret, videre oppfølging av prosjektet «en felles studiestart» og implementering av ny studieplan for Master og Bacheor
Personalpolitikk	Årlige medarbeidersamtaler som et arbeidsmiljøutviklingsverktøy. Økt fokus på oppfølging av sykefravær Følge opp UiOs seniorpolitikk Fortsatt særskilt fokus på læringsmiljøet for studentene Tilrettelegge for ansattes muligheter til å benytte seg av velferdsordningene som tilbys ansatte ved UiO		Fortløpende Fortløpende Fortløpende Fortløpende				Fortsatt fokus på i 2012. Bedre systematisering
Mobbing/trakassering /konflikthåndtering	Oppfølging av UiOs Arbeidsmiljøundersøkelse.						Avventer UiOs oppsummering av Arbeidsmiljøundersøkelsen.

Fysisk infrastruktur	Systematisering og oppfølging av vernerunder Nødvendig oppgradering av utstyr for å tilfredsstille HMS krav Oppfølging av Rapport: Risikovurdering av Det odontologiske fakultet (ROS analyse) Generell fokus på laboratoriesikkerhet inkludert opplæring for aktuelle personer	2012 Fortløpende Vår 2012 Fortløpende og så snart kurs er klart fra UiO			Fortsatt fokus i 2012
HMS/pedagogisk kurs	Lederutvikling/HMS skoling av ledere Obligatorisk HMS kurs for ledere, mellomledere, LAMU medlemmer og verneombud Kalibreringsuke august for ansatte (obligatorisk) med tema HMS/informasjon/koordinering	Fortløpende Fortløpende Uke 34			Videreutvikle
Informasjons- og kommunikasjonstiltak	Stadig forbedre brukervennligheten til HMS-nettsiden til fakultetet UiOs varslingsrutiner skal i større grad gjøres kjent for ledere og ansatte. Fortsatt fokus på synliggjøring av verneombudenes rolle Frigjøre ca 20% tid for ledende verneombud til arbeid med HMS Videreføre uformell kontaktarea mellom fakultetsledelsen og studentene	Fortløpende Fortløpende Fortløpende Fortløpende Fortløpende			
Møtepunkt med tema psykososialt og fysisk arbeidsmiljø	Instituttene videreutvikler sitt arbeid og møter med lokale verneombud Fokus på det psykososiale arbeidsmiljøet i LAMU	Fortløpende			Fortsatt fokus i 2012
Sosiale møtearena	Felles fest/kick-off på semesteret for alle ansatte ved fakultetet Tilrettelegge for felles sommer og juleavslutning for fagavdelinger/enheter. Bedre kantinefasiliteterfor de ansatte i	August 2012			

	Geitmyrsveien.				
Ergonomi	IKOs fysioterapeuter tilbyr fysioterapibehandling til selvkost en dag i uken Pausegym for ansatte.	Fortløpende			Organisert tilbud for studenter og ansatte.