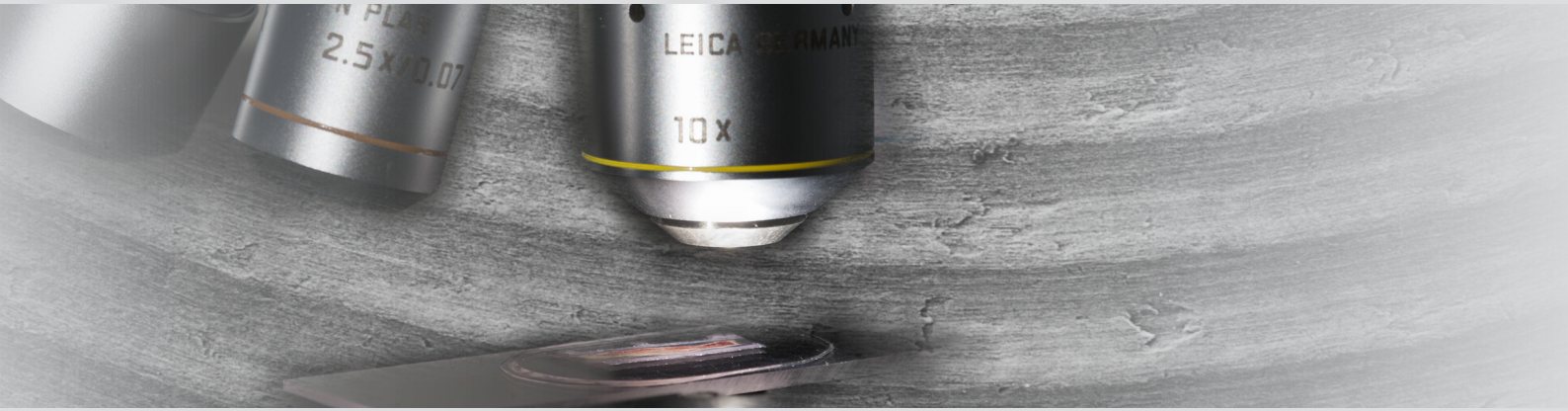

Strategisk plan 2025

UiO : Det odontologiske fakultet

∞/-/↑
HCX PL
1.25X/
∞/-
N PLA
2.5X/0.07
LEIC
10X

Vår visjon

Det odontologiske fakultet skal fortsatt være den ledende institusjonen for utdanning og forskning i Norge innen sitt fagområde. Vi tar mål av oss til å bli blant de ledende i verden på utvalgte, prioriterte fagområder i løpet av strategiperioden. Fakultetet skal være en attraktiv, inkluderende og internasjonal arbeidsplass som rekrutterer høyt kompetente og motiverte medarbeidere til et dynamisk og innovativt miljø.

Pål Barkvoll

dekan

Tove Langhaug

fakultetsdirektør

Samfunnsoppdrag, visjon og verdier

Det odontologiske fakultet (OD) tilbyr utdanning innenfor tannhelsefagene som er basert på høy faglig kvalitet, integritet og nærhet til odontologisk forskning og kliniske spesialiteter.

Som landets fremste odontologiske lærested skal vi:

- Utøve fremragende forskning på felt som fremmer og forbedrer oral helse, og arbeider aktivt med forebygging av sykdom og samhandling mellom helsefaglige disipliner.

- Formidle vitenskap og klinisk kompetanse på en aktiv, balansert og seriøs måte til studenter, pasienter og samfunn, og bidra til en opplyst og kunnskapsbasert helsefaglig samfunnsdebatt.

- Være en åpen arena for forskning og innovasjon innenfor helsefagene med et særlig ansvar for munnhelsefeltet.

Våre grunnverdier

Gjennom forskningsbasert undervisning og pasientbehandling, utdanner vi kompetente helsearbeidere og forskere som er godt rustet til å møte eksisterende og kommende helseutfordringer. I kompliserte og tverrfaglige problemstillinger skal fakultetet samarbeide nasjonalt og internasjonalt med andre fag og disipliner.

Arbeidskulturen skal preges av stor takhøyde og inkluderende holdninger. Vi har høye faglige ambisjoner og stiller strenge krav til holdninger, etikk og moral for våre studenter og ansatte.

Følgende kjerneverdier skal ligge til grunn for vår virksomhet:

- **Respekt** - for kunnskap, mennesker og miljø
- **Åpenhet** - for samhandling på tvers av fag og disipliner, nasjonalt og internasjonalt
- **Vitebegjærlig** - arena for kunnskapssøking og innovative prosjekter og prosesser
- **Inkluderende** - romslig og raust miljø med rom for endring og nye impulser og meninger

Forskningsnær utdanning med høy kvalitet

Våre studieprogrammer er internasjonalt vel ansette. Studietilbudet og pasientbehandlingen skal utvikles kontinuerlig, i takt med demografiske endringer i Europa.

Vi skal sikre høy kvalitet i studieprogrammene gjennom profesjonelle, forskningsnære læringsmiljøer, tidsriktig undervisning med høy kvalitet, god studenttilstrømning og gjennomføring, og regelmessig evaluering.

1. **Fagintegrering på høyt nivå:**
   Grunnutdanningen og spesialistutdanningen skal integreres med forskningsaktivitet og internasjonale utvekslingsprogrammer. Et tettere og tydeligere samarbeid mellom studieprogrammene innen tannhelsefeltet vil bidra ytterligere til å heve kvalitet og relevans i studiene.

2. **Moderne undervisningsformer:**
   For å sikre et engasjerende læringsmiljø skal studentene få tett og aktiv oppfølging, og læringsfremmende undervisning gjennom stadig oppdaterte pedagogiske tilnærminger.

3. **Løpende evaluering av studieprogrammer:**
   Undervisningens innhold og utføring skal stadig evalueres og utvikles.

4. **Inspirasjon utenfra:**
   Det skal legges til rette for mer utstrakt bruk av anerkjente, eksterne gjesteforelesere for studenter, spesialistkandidater og ansatte.

5. **Internasjonalisering:**
   For å kunne øke læringsutbyttet av studiet skal fakultetet fortsatt aktivt tilby studentutveksling med utenlandske odontologiske læresteder av høy kvalitet, og legge til rette for økt faglig utveksling blant ansatte.

6. **Kontakt med arbeidslivet:**
   Vi skal sørge for å kvalitetssikre pasientbehandlingen og å utdanne kandidater som kan utføre det som arbeidslivet og samfunnet til enhver tid etterspør.

7. **Forskningsnærhet:**
   Det skal legges til rette for at studentene og spesialistkandidatene får muligheter til å delta aktivt i forskning for å stimulere deres interesse for vitenskap og akademia.

8. **Livslang læring:**
   Ferdig utdannede forskere, tannpleiere, tannleger og andre ansatte skal sikres videreutvikling gjennom målrettet etterutdanning og kompetansehevingskurs.

9. **Alumni:**
   Vi skal arbeide aktivt for å holde kontakt med tidligere studenter og ansatte for gjensidig utvikling av faget.

FOTO: FREDRIK HAUGEN PEDERSEN

FOTO: HÅKON STØRMER

Forskning fra basalfag til helsefag og klinikk

Forskningen skjer innenfor rammene av lokale, nasjonale og internasjonale forskningsstrategier. Den blir også påvirket av raskt utviklende globale samfunnsstrukturer der det stadig kommer ny kunnskap, nye helseutfordringer og nye brukergrupper.

Vi skal ta en stor del av ansvaret for å utnytte det særegne og omfattende potensialet i den oral-biologiske nisjen, og utvikle dette som grunnlag for fremragende forskning med klinisk relevans og folkehelseperspektiv. Vi skal også legge til rette for forskningsarenaer som motiverer til nyskapende forskning og innovasjon i helsetjenesten.

1. **Forskning med pasienter:**

   Vi skal ha som mål å være ledende innen klinisk odontologisk forskning gjennom strategisk samspill mellom alle fakultetets institutter og avdelinger, og skal sammen med pasienter og brukergrupper legge til rette for at forskningsressurser blir utnyttet på en relevant og samfunnsnyttig måte.

2. **Forskningsnettverk nasjonalt og internasjonalt:**

   Vår posisjon som en tydelig aktør på den internasjonale odontologiske forskningsarenaen skal utvikles og befestes. Vi skal målrettet videreutvikle relevante forskningsnettverk og samarbeid, for å sørge for nasjonal og internasjonal rekruttering og mobilitet for våre forskere.

3. **Samarbeid på tvers:**

   Vi skal i større grad søke samarbeid med andre livsvitenskapsfakulteter for å bidra til å utnytte ressurser og få tilgang til avanserte metoder og teknologi.

4. **Forskningsledelse:**

   Vi skal bidra til bedre miljø, produktivitet og kvalitet i forskningen gjennom aktiv lederutvikling, god karriereveiledning for unge forskere, og veloverveide og målrettede rekrutteringsprosesser.

5. **Bedre forskning gjennom bredere finansiering:**

   Gjennom målrettet satsing på forskerstøtte og prioriterte fagområder skal vi øke vårt gjennomslag i konkurransen om eksterne forskningsmidler, både på nasjonale og internasjonale arenaer.

6. **Innovasjon som mål:**

   For å kunne videreutvikle prosedyrer og forskningsresultater fra basalfag og kliniske fag, til nye samfunnsnyttige produkter og tjenester, skal vår forskning ha en tydelig tverrfaglig profil med mål om nyskaping og kunnskapsheving.

FOTO: HÅKON STØRMER

Fundament og ringvirkninger

I strategiperioden har fakultetet behov for en omfattende nyrekruttering av akademisk personell. Vi befinner oss også i et stadig mer kompetansekrevende og teknologidrevet landskap for klinisk virksomhet og forskning, med en svært avansert utstyrspark som stiller høye krav til en jevnt oppdatert stab. Kravene om mer og bredere ekstern finansiering av virksomheten øker, samtidig som konkurransen om prosjekt- og forskningsmidler hele tiden tilspisses.

Vår organisasjonsstruktur skal til enhver tid legge til rette for utdanning og forskning med høy kvalitet. Organiseringen skal også legge til rette for at kunnskap og kompetanse som blir til og foredles ved fakultetet, blir effektivt formidlet slik at den kommer flest mulig til gode.

FOTO: FREDRIK HAUGEN PEDERSEN

1. **Organisasjon:**

   Klar ledelse og god organisering skal sikre at vi utnytter faglige og administrative ressurser riktig. Ledere og ansatte skal sammen bidra til at strategiske beslutninger tydeliggjøres og gjennomføres på en god måte. Ansatte og studenter skal kjenne tilhørighet til organisasjonen og ha eierskap til de beslutninger som iverksettes.

2. **Ansettelser:**

   For å sikre en dynamisk og effektiv organisasjon som er uavhengig av endringer og forflytninger blant enkeltpersoner, skal vi utvikle en overordnet rekrutteringsplan og rutiner for å behovsprøve og kvalitetssikre ansettelser.

3. **Kompetanseheving:**

   Vi skal legge til rette for, og stimulere alle ansatte til, å bruke sine ferdigheter og utvikle sin kompetanse.

4. **Klinikkene:**

   Vi skal sørge for at pasientklinikken er tidsriktig utstyrt og at den er bemannet med nok personell med relevant kompetanse. Behandlingen av pasienter skal evalueres og utvikles kontinuerlig.

5. **Formidling:**

   Vårt fakultet skal være et førstevalg for media og samfunn når munn- og tannhelse settes på agendaen. Vi skal ha en tydelig kommunikasjonsstrategi som tilrettelegger for en målrettet og kontinuerlig satsing på formidling og samfunnskontakt.

6. **Evaluering:**

   Vi skal regelmessig evaluere vårt arbeid innen administrasjon, forskning, innovasjon, formidling, undervisning og klinisk virksomhet. Evalueringene skal aktivt brukes til å identifisere svakheter i organisasjonen og danne grunnlag for endringsprosesser med kvalitetsheving og kompetanseutvikling som viktige mål.

7. **Arbeidsmiljø:**

   Alle ledd i organisasjonen skal jobbe aktivt og forebyggende for å ivareta helse, miljø og sikkerhet for alle kolleger, studenter og pasienter. Vi skal legge til rette for at alle på fakultetet blir likeverdig behandlet og respektert.

www.odont.uio.no